

Tout travail mérite salaire. Mais lequel ?

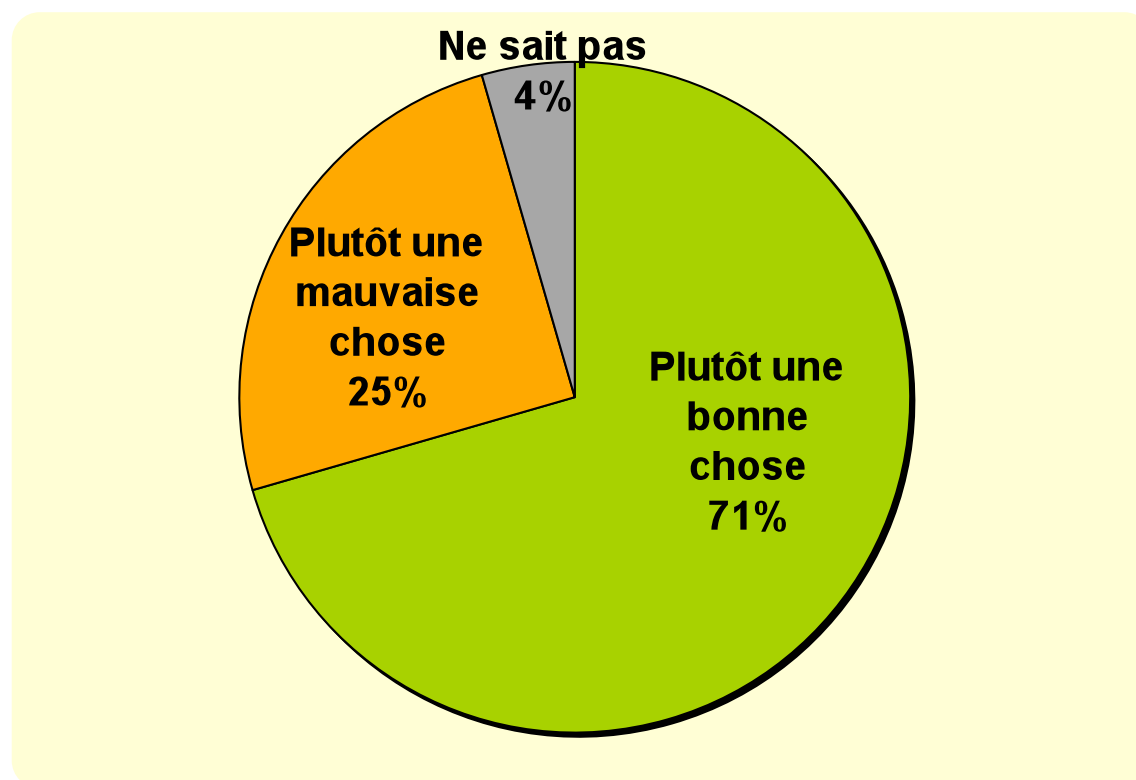
*Résultats du sondage exclusif
EnovResearch
pour les
8^e Entretiens de Valpré*

Objectifs / méthodologie

- ❑ Questionner les Français sur la notion de « Rémunération »,
- ❑ Sondage réalisé du 18 au 22 juillet 2009,
- ❑ Échantillon de 500 français,
- ❑ Représentativité obtenue par la méthode des quotas (sexe, âge et profession).

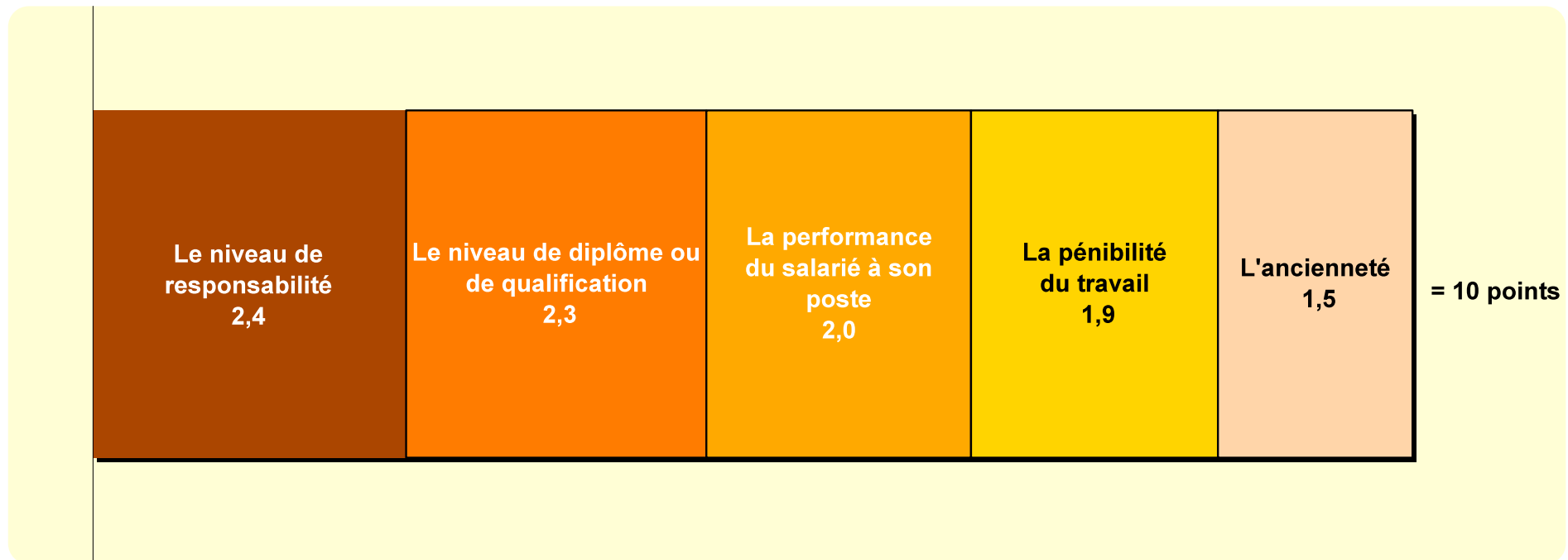
La « Rémunération » : une question de mérite

Pour vous, l'individualisation des rémunérations ou la rémunération au mérite c'est sur le principe ...



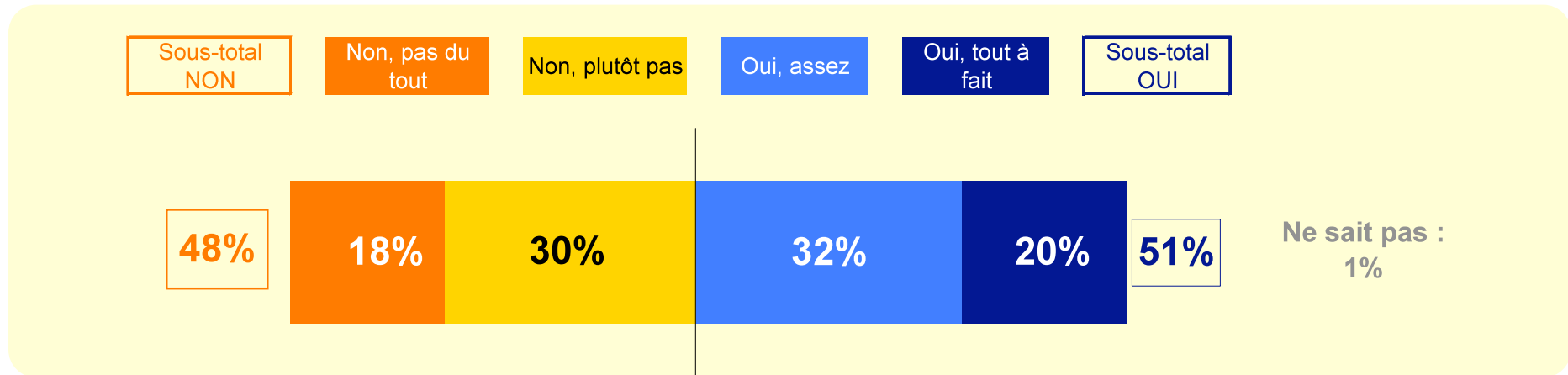
Éléments à prendre en compte pour déterminer une rémunération

Pour chacun des éléments suivants, quel devrait être selon vous le niveau d'importance dans la rémunération d'un individu ? Vous disposez de 10 points à ventiler sur chacun des 5 postes suivants :



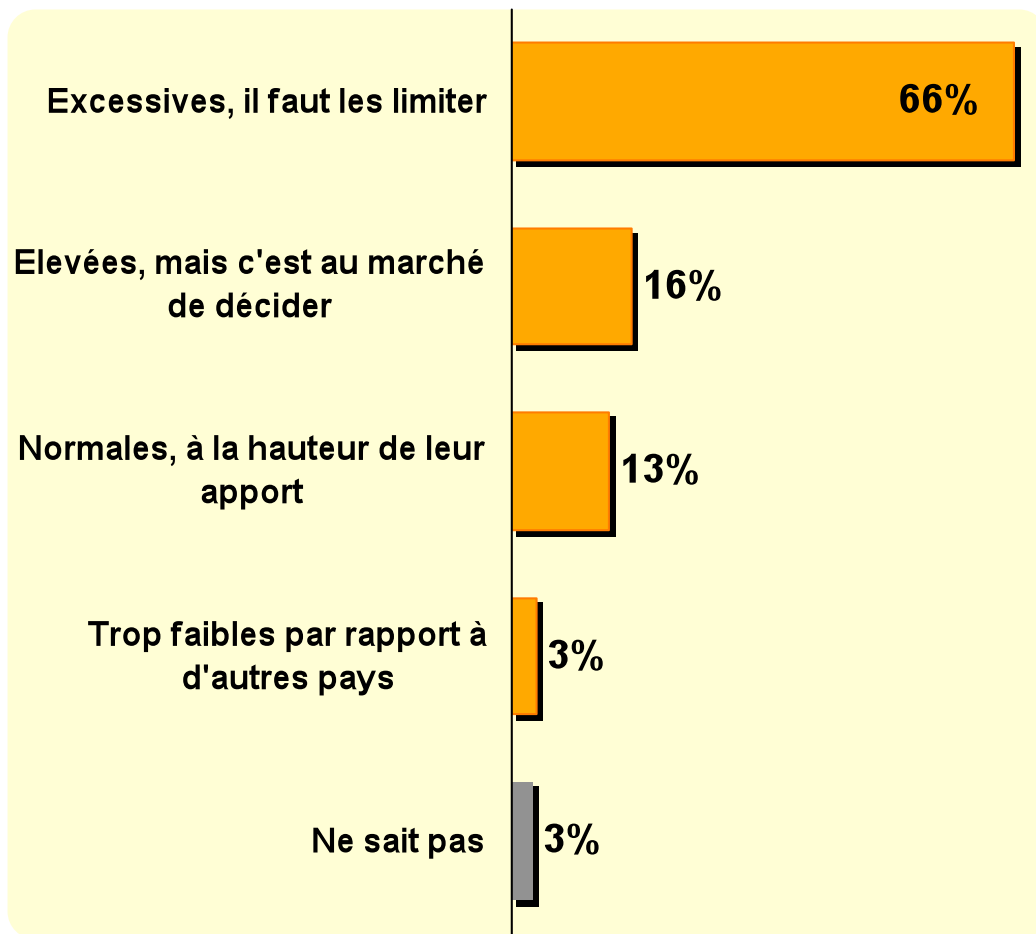
« Rémunération personnelle » : un sentiment partagé

Dans votre travail, estimez-vous être rémunéré à votre juste valeur ?

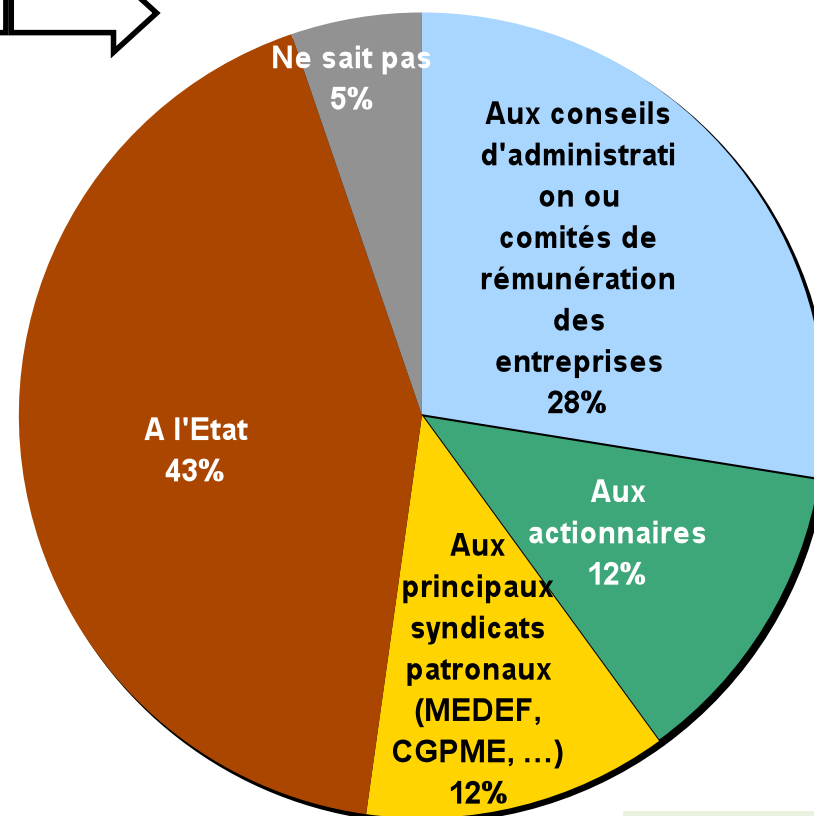


La rémunération des dirigeants de grandes entreprises jugée excessive...

Estimez-vous que les rémunérations des dirigeants des grandes entreprises sont :

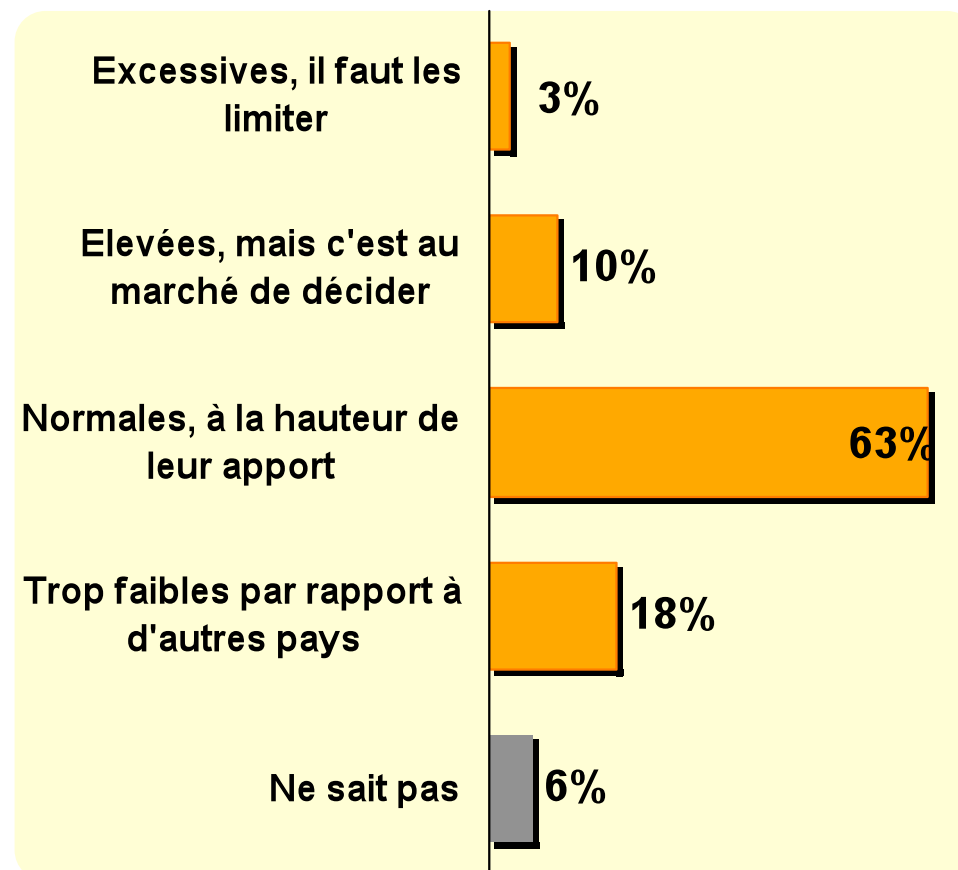


A qui appartient-il de limiter ces rémunérations ?



... celle des dirigeants de PME à la hauteur de leur apport

Estimez-vous que les rémunérations des dirigeants des PME sont :



Une volonté de réduire les écarts de rémunération

Quel écart maximum de rémunération vous semblerait acceptable entre la personne touchant la rémunération la plus faible et celle touchant la rémunération la plus importante dans une entreprise ?

