

Entretien inaugural et déjeuner

Quand un philosophe, une sociologue et une chef d'entreprise plantent le décor : quelles égalités dans une société inégale ?

Thibaud Collin, *philosophe*

Sandrine Meyfret, *sociologue*

Blandine Peillon, *présidente de la Fondation Emergences.*

Echange animé par Isabelle de Gaulmyn, *la Croix*

Les hommes sont égaux, mais qu'est-ce que l'homme ?

Isabelle de Gaulmyn

Dire que l'égalité de tous n'est qu'imposture n'est-il pas quelque peu provocateur ?

Sandrine Meyfret

Tous nous avons à l'esprit la singularité de l'être humain. Pourtant celui-ci s'est servi de la notion d'égalité pour proclamer que tous les êtres ont les mêmes droits, les mêmes devoirs. Ils ont à être traités de la même manière, car ils sont dotés de la même dignité. Le fait de contester ce postulat empêche la constitution d'une société. En ce sens, l'égalité consacre le dépassement des instincts conduisant à la socialisation.

Isabelle de Gaulmyn

D'où vient le concept ?

Thibaud Collin

Aristote a opéré la distinction entre l'égalité arithmétique, selon la quantité, et l'égalité géométrique, selon le rapport. L'égalité arithmétique est simple et s'apprécie automatiquement. L'égalité géométrique, de proportion, n'opère pas de la même manière. Ainsi, un enseignant aura recours à un critère, pour noter un paquet de copies. Nécessairement, les critères font débat. Quel critère utiliser ? Cette question ouvre un débat sur la justice. Aujourd'hui, la philosophie politique ne cesse d'invoquer l'égalité des droits. La social-démocratie veut organiser l'égalité des chances. On ne recherchera pas le même résultat suivant le critère retenu.

Isabelle de Gaulmyn

Comment apprécier l'égalité des droits et l'égalité des chances en entreprise ?

Blandine Peillon

L'égalité n'est pas à percevoir de façon péjorative dans l'entreprise. Je suis témoin du fait que l'inégalité et la singularité, au quotidien, sont garantes d'une formidable dynamique. Un chef d'entreprise recherche l'épanouissement et le bonheur de tous, dans une telle dynamique où chacun est à sa place et traité avec équité.

Sandrine Meyfret

Une grande richesse est générée par la diversité des êtres humains, tout particulièrement dans le cadre de l'entreprise. Cependant, certaines entreprises peuvent recruter par homogamie. Concrètement, leurs collaborateurs souhaitent alors « des gens qui leur ressemblent ». La différence n'est pas toujours simple à accepter. L'égalité fait référence au respect de la dignité fondamentale de chacun, mais encore à la nécessité que chacun bénéficie des mêmes droits, y compris dans l'entreprise. Les inégalités entre les hommes et les femmes demeurent patentées.

A compétences, postes et responsabilités égaux, une femme gagne 28 % de moins qu'un homme. Certes, il n'en va pas ainsi dans tous les groupes, mais force est de constater que l'inégalité est patente.

Blandine Peillon

La seule discrimination qui soit concevable en entreprise est celle relative au partage de certaines valeurs. Le reste importe peu. Les PME constituent le poumon économique de la France. Une PME est une aventure humaine et, à ce titre, elle est inconcevable sans éthique.

Thibaud Collin

Les droits de l'homme légitiment notre démocratie, en ce qu'ils traduisent un principe de dignité. Rappelons en l'équivalence des dignités, quelle que soit l'origine sociale, est un héritage du christianisme. L'Eglise a proclamé que le Christ est le sauveur du roi comme du manant.

Le sens de la démarche de la Déclaration de 1789 est de formuler des droits inhérents à l'homme en tant qu'homme. Elle suppose une idée commune et partagée de ce qu'est l'humain. Or, force est de constater que nous sommes en présence d'une pluralité de conceptions. Il est légitime de faire mention d'un pluralisme anthropologique ou, pour le moins, d'une anthropologie à géométrie variable. A considérer les débats sur le mariage, sur la fin de vie, on voit que la définition de l'humain est devenue problématique. Naturellement, le débat démocratique est légitime et fécond. Cependant, si l'on ne s'accorde pas sur une conception de l'humain, on se condamne à la circularité de l'homme qui déclare ses droits sans préciser sa nature.

Egalité et transmission

Blandine Peillon

L'entreprise constitue un lieu où l'on peut débattre et revendiquer ses droits. Je souhaite souligner le lien entre égalité et transmission. Tous les parents sont égaux face à leur devoir de transmettre. La transmission est un devoir de parent et d'entrepreneur. A ce propos, la fondation Emergences s'efforce de transmettre des compétences de façon gracieuse et libre, pour contribuer à un mieux vivre ensemble.

Sandrine Meyfret

Les sociétés ont évolué. Sur le plan anthropologique, elles se sont constituées sur la base de beaucoup d'inégalités. Désormais, elles cherchent un nouveau centre de gravité autour de l'attribution à tous des mêmes droits et des mêmes devoirs. Même si notre histoire est très structurée par l'inégalité, nous avançons. Nécessairement, le questionnement renvoie à nos codes. En effet, toutes les inégalités relatives au sexe, à la race, au milieu social ont été codées. Nous avons à prendre conscience de nos codes et, parfois, à les désintégré.

Isabelle de Gaulmyn

Pourquoi procéder de la sorte ? Qu'a-t-on à en attendre ?

Sandrine Meyfret

Prendre conscience des codes qui dictent des inégalités aide à mieux vivre ensemble. Certes, une femme ne saurait devenir un homme et réciproquement. Toujours est-il que les êtres humains ont à dépasser les codes et les modèles qu'ils ont tissés depuis des siècles.

Egalité et risque d'uniformisation

Thibaud Collin

Il est utile de clarifier le concept d'égalité complexe de Michael Walzer car il sollicite une pluralité de sphères. On pourrait songer par analogie aux sphères pascaliennes (du corps, de l'esprit et de la charité). En fait, l'égalité s'inscrit dans des sphères. Spontanément, on peut songer à la sphère de l'argent. Toutefois, heureusement qu'elle n'est pas la seule. Walzer nous enseigne que l'égalité est garantie par l'existence de sphères étanches. La couleur de peau n'a par exemple évidemment rien à voir avec la compétence. Feraient-ils sens de vouloir supprimer la pluralité de milieux sociaux au nom de l'égalité ? Evidemment, cette pluralité est gage de diversité et de performance collective. Dans cette perspective, on voit que l'assimilation de l'égalité à l'uniformisation est un danger. Dès le début du 19^{ème} siècle, Tocqueville avait identifié les dangers de l'uniformisation et de la volonté de ne plus supporter l'inégalité dans une sphère ou dans une autre. Le professeur entre nécessairement dans un rapport d'inégalité avec l'élève, à des fins d'apprentissage, et c'est heureux !

Blandine Peillon

Il existe des inégalités fécondes. Tous, nous sommes heureux de voyager pour rencontrer d'autres peuples, qui ne nous sont pas égaux. Le jeu social nous invite à nous comparer constamment, dans chacune de nos sphères. Ce faisant, nous ne cessons d'échanger et de transmettre.

L'égalité et la discrimination

Isabelle de Gaulmyn

Dans quelle mesure le droit international est-il porteur d'une nouvelle égalité ?

Thibaud Collin

Le droit, le *jus*, renvoie au partage, à la justice et au juge. La justice ne fonctionne pas d'après l'égalité arithmétique, comme nous l'enseigne la parabole de Salomon qui propose de couper un enfant en deux, pour mieux rendre un enfant à sa vraie mère.

Qu'est-ce que la discrimination ? Le terme est neutre. La Cour Européenne des Droits de l'Homme a défini la discrimination par le fait de traiter de manière identique des situations différentes ou de traiter de manière différente des situations identiques. On voit bien qu'il est impossible de raisonner de façon abstraite et qu'il faut convoquer un contexte pour y voir clair.

Isabelle de Gaulmyn

Comment concevoir l'égalité au quotidien dans une société de services ? Toute entreprise n'est-elle pas hiérarchisée ?

Blandine Peillon

L'entreprise est un groupe. Tout acte de recrutement implique une décision discriminante. Immanquablement, on choisit un nouvel élément afin qu'il soit en cohésion avec les autres. Chacun a le droit au respect de sa singularité, en contrepartie il lui faut accepter celle des autres. Un métier de service est gratifiant, ce que nous ne manquons jamais de souligner. Aucun critère d'embauche n'est systématique sauf celui correspondant à la demande d'une possession d'un savoir-être. Enfin, nous tenons à positiver dans la séparation, lorsqu'un collaborateur nous quitte, pour une raison ou pour une autre.

Egalité, stéréotypes et complémentarité

Sandrine Meyfret

Les codes sont des habitudes, des comportements découlant de notre socialisation et de notre éducation. Dès notre plus jeune âge, nous sommes bercés par des codes sociétaux. Une étude

a démontré que l'on ne berce pas de la même manière un petit garçon et une petite fille. De fait, on n'emploie pas les mêmes mots à leur sujet.

Isabelle de Gaulmyn

N'est-il pas normal de se comporter différemment face à un garçon et face à une fille, puisqu'ils sont différents ?

Sandrine Meyfret

Les codes impliquent des comportements déterminés face à l'autre, face à des religions, des races, etc. Naturellement, les codes sont transmis. Nous devons être conscients d'une réalité : notre libre-arbitre est bercé par des codes. Sur quels fondements sont-ils construits et transmis ? La question est inévitable.

Blandine Peillon

Un père, une mère ont une place déterminée, qu'ils doivent garder.

Sandrine Meyfret

Des modes de notre socialisation qui s'imposent à nous de longue date n'ont pas été pensés. Les places des uns et des autres sont-elles consenties, ou encore librement choisies ? Questionnons-nous ce que nous transmettons ? Force est de constater que les codes bougent, notamment ceux qui régissent les rapports entre les hommes et les femmes. La femme n'est plus confinée à la sphère domestique et l'homme n'a plus seulement vocation à travailler à l'extérieur.

Sandrine Meyfret

Avons-nous besoin de bousculer les codes pour rétablir l'égalité ?

Thibaud Collin

Il est utopique de vouloir vivre sans codes. Nécessairement, des éléments nous sont transmis dans la famille, dans une culture. Bien entendu, il y a lieu de dénoncer des stéréotypes et des préjugés irréfléchis. Toutefois, interrogeons-nous ce qui structure une personne. Il est évident que le fait de vouloir promouvoir un individu indéterminé, asexué n'a aucun sens.

Dans l'entreprise comme dans d'autres sphères, le dialogue sur les stéréotypes et les genres n'est pas qu'affaire d'opposition, mais aussi de complémentarité. Il n'est tout de même pas interdit de parler de complémentarité entre l'homme et la femme. L'amour conjugal entre un père et une mère joue de sorte que les parents sont complémentaires dans le soutien de l'éveil et de la croissance de leurs enfants. Dans notre société, la réflexion sur la place de chacun convoque aussi la notion de civilité. Pour rester dans le champ des rapports hommes/femmes, la galanterie a été vilipendée par des générations de féministes.

La transparence et l'amour dans la sphère de l'entreprise

Isabelle de Gaulmyn

La transparence dans l'entreprise va-t-elle vers davantage d'égalité ?

Blandine Peillon

Tout dépend de l'élan et de l'esprit d'une entreprise. On perçoit cet esprit immédiatement. Ou bien on se sent porté, ou bien on perçoit de la retenue, ou même de la défiance. Un manager se doit d'être exemplaire et d'insuffler la confiance. Evidemment, il a des comptes à rendre aux salariés, jusqu'à un certain point.

Isabelle de Gaulmyn

L'égalité ne doit-elle pas être mise en rapport avec l'amour et la fraternité, en termes chrétiens ?

Sandrine Meyfret

Au cours d'une formation au management réalisée en partenariat avec une université américaine, le mot *love* a été volontiers employé. Force est de constater qu'il n'est pas souvent question d'amour dans l'entreprise. On préfère avancer les mots de considération et de bienveillance. Finalement, parler d'amour est une bonne idée. L'amour n'est pas nécessairement cantonné à la sphère privée du couple et de la famille. Il est à réintroduire dans celle de l'entreprise.

Faisons en sorte que tous, à poste égal, soient considérés de la même manière. Tel n'est pas toujours le cas en France, dans les groupes du CAC 40 et dans les PME. Il n'est pas simple d'être femme, noire et juive par exemple.

Thibaud Collin

La notion de fraternité renvoie à un père commun. La bienveillance implique la recherche du bien d'autrui. Vouloir le bien de l'autre est capital, dans la société, dans l'entreprise, dans une association. C'est à la lumière du bien commun que l'on peut éclairer la réflexion sur l'égalité et la fraternité. Nous avons une part de responsabilité dans le bien des communautés de personnes auxquelles nous appartenons.

Isabelle de Gaulmyn

S'il est facile de poser des mots pour pointer ce qu'est l'inégalité, il n'est pas simple de définir l'égalité.

Entretien à trois voix

Quand un patron, un général et un jésuite parlent d'égalité... Dans quels mondes sommes-nous?

Stéphane Bittoun, directeur général de My Major Company
Général de division Christophe de Saint Chamas, commandant la légion étrangère,
Fr. Gaël Giraud, économiste, jésuite

Animation : Emmanuelle Dancourt, journaliste

L'égalité dans la tradition, l'égalité sur internet

Emmanuelle Dancourt

Que signifie l'égalité pour un entrepreneur à l'origine d'une belle réussite sur le web, pour un général et pour un jésuite économiste ?

Stéphane Bittoun

My Major Company a pris son essor à partir de l'idée de financer la production du travail d'un chanteur par la foule. Cette façon de procéder est connue sous le nom de *crowdfunding*. Il était loin d'être évident d'innover sur le difficile marché de la musique en 2007, en plein marasme économique. Pourtant, nous avons rencontré un écho très favorable car le procédé consistant à court-circuiter les circuits classiques pour aller chercher directement auprès du grand public soutien, approbation et capital de départ est apparu très égalitaire.

Général Christophe de Saint Chamas

De prime abord, il semble évident que l'armée est égalitaire. Le système de la légion étrangère a pour socle l'égalité. Tous ceux qui la rejoignent sont étrangers. Même ceux qui sont en réalité d'origine française sont déclarés comme étrangers. De plus, la procédure de sélection est stricte et ne souffre aucune dérogation. Le programme d'instruction est dispensé à tous. En définitive, l'égalité de traitement des nouveaux légionnaires est totale. Le fait de la pousser initialement à l'extrême permet à chacun de bénéficier d'un nouveau départ. En ce sens, on peut parler à bon droit d'égalité dans la perspective d'une seconde chance. Les hommes qui rejoignent la légion éprouvent un sentiment proche de celui d'un écolier face à un cahier blanc, à la rentrée. Il souhaite écrire une belle deuxième vie.

Gaël Giraud

Les économistes parlent d'égalité au sens d'équivalence, de juste prix. Considérons toutefois la transition écologique. Nous utilisons de l'énergie en permanence. Les ingénieurs ont calculé qu'un citoyen français utilise dans sa journée une centaine d'esclaves énergétiques. Disons qu'il emploie une centaine d'ETP pour couvrir ses besoins. Or, certains historiens estiment que le servage a été aboli grâce à la disponibilité de nouvelles sources d'énergie qui ont permis de se dispenser du concours des esclaves. Que se passerait-il si l'énergie devait venir à manquer ? Certains ne justifieraient-ils pas le recours à d'anciennes inégalités ?

Songez aussi au rapport du GIEC. Quelle planète sera-t-elle transmise aux générations futures ? Quelle égalité garantissons-nous avec ceux qui pourraient avoir à vivre dans des parties de la planète devenues inhabitables ? La philosophie des droits de l'homme, des droits de la personne morale est pour le moins problématique à considérer la façon dont on prend en compte ceux qui ne sont pas là pour les faire valoir.

Emmanuelle Dancourt

Internet n'est-il pas facteur d'inégalité ?

Stéphane Bittoun

Internet est le royaume de l'inégalité au sens où il constitue un miroir très déformant de la société. L'exposition aux réseaux sociaux est très différenciée. Si notre plateforme court-circuite les majors de la musique, elle ne met pas pour autant sur un pied d'égalité tout le monde. On accepte spontanément l'inégalité des individus dans leurs capacités à produire de la culture de manière novatrice. My Major Company s'appuie sur des effets de foule et de mobilisation d'un premier cercle, d'un deuxième cercle de financeurs. Le mécanisme de promotion peut mettre en avant des individus qui n'ont objectivement aucun talent artistique. La dynamique d'internet peut paraître égalitaire mais ne promeut pas un album en fonction du talent intrinsèque d'un interprète.

Gaël Giraud

Le *crowdfunding* peut être compris comme une réponse des citoyens cherchant à alléger la crise des *subprimes* de 2007-2008. Celle-ci était une crise de la titrisation. Celle-ci a démarré dans les années 90, où « l'innovation financière » a consisté en l'agglomération de dettes et de créances dans des paquets revendus aux fonds de pension. En théorie les risques n'étaient pas corrélés, or tout était relié. Le *crowdfunding* peut être compris comme un mode de financement ne passant plus par les titrisations et par les banques.

Stéphane Bittoun

La titrisation était porteuse d'une complication extrême. Le *crowdfunding* est d'une grande simplicité.

Emmanuelle Dancourt

Quels enseignements la légion étrangère tire-t-elle de la diversité de talents qu'elle accueille ?

Général Christophe de Saint Chamas

L'une des vertus essentielles du métier militaire est de révéler les talents des jeunes hommes que l'armée accueille. A vrai dire, on n'y parle ni d'égalité, ni d'équité car la culture qui y règne est une culture des actes. La légion amalgame des hommes de toutes origines pour en faire des légionnaires. La rénovation de son musée est une réalisation très importante. En effet, un légionnaire commence sa carrière par la visite de ce musée. Il la termine par un retour en ce lieu, afin de lire les pages d'histoire qu'il a écrites.

Ascenseur social, escalier social, monte-charge social, société bloquée ?

Emmanuel Dancourt

Existe-t-il une prédisposition à la réussite en fonction de ses origines ?

Stéphane Bittoun

Ma trajectoire personnelle a débuté à Sarcelles et non aux lycées Louis le Grand ou Henri IV. Pourtant je n'ai jamais éprouvé le sentiment d'être relégué ou pénalisé. Je me suis appuyé sur ce que mon histoire familiale m'a transmis sur les plans culturel, spirituel et religieux. Là encore, ce sont les actes qui importe, c'est-à-dire ce que l'on entreprend. Sur le plan managérial je privilégie l'action. Je considère que nous avons besoin de règles du jeu claires bannissant la tricherie. A titre personnel, je me sens avantagé par l'héritage culturel et familial que j'ai reçu.

Gaël Giraud

La trajectoire décrite à partir de Sarcelles est magnifique. Toutefois, elle est rare. L'un des blocages majeurs de la société française gravite autour des enjeux du baccalauréat. Trop souvent, on pense que « le taux de réussite au bac est de 80 % ». En réalité 30 % de la population détient le baccalauréat général. Or ce qui n'est qu'un groupe pesant de l'ordre du tiers de la population française est persuadé d'être la majorité. En réalité, un tiers des Français détient un baccalauréat non général et un tiers n'ont pas de baccalauréat du tout. Or le premier tiers a impérativement besoin de rencontrer les deux autres, en dépit du fait que le critère de possession du bac soit extrêmement clivant. L'angoisse face à la destinée scolaire est autrement plus forte que dans les années 70. Force est de constater que les trois catégories de Français ont beaucoup de mal à dialoguer entre elles.

Général Christophe de Saint Chamas

Je vis au quotidien avec une sorte de « quatrième tiers », car un légionnaire n'étale pas d'emblée son passé culturel et scolaire. Tout se déroule progressivement à la légion. On peut parler d'escalier social. D'une manière générale, la légion ne recrute pas des premiers de la classe, pourtant elle n'en reçoit pas moins le prix d'honneur.

Egalité devant Dieu, égalité devant la mort

Emmanuel Dancourt

L'égalité est-elle une valeur évangélique ?

Gaël Giraud

Elle l'est. Dieu fait briller son soleil sur les bons comme les méchants, surtout la Création est un projet universel. L'Alliance d'Abraham s'adresse à tous les peuples et à toutes les nations. L'égalité de tous devant Dieu est cardinale dans le christianisme. Cela dit, égalité ne veut pas dire identité. Au moment de la Pentecôte, des hommes différents reçoivent l'Esprit saint. Chacun le reçoit individuellement, dans l'Évangile. Tous parlent des langues différentes, mais tous se comprennent. Au moment de la Pentecôte chacun est appelé à son devenir singulier, à l'image de la singularité du Créateur.

Emmanuel Dancourt

Les légionnaires sont égaux face à la mort.

Général Christophe de Saint Chamas

Le monument aux morts de la légion comporte les noms de 36 000 soldats étrangers morts pour la France. À considérer la répartition des grades, on voit bien que tous sont égaux face à la mort et aux risques, même si dans le passé on a par exemple pu appeler l'Indochine « le cimetière des lieutenants ». Aujourd'hui, nous avons affaire à des menaces multiformes où les attaques par trahison ciblent tout le monde, y compris les civils. Les Afghans savent bien que le risque zéro est une utopie et qu'il faut vivre avec le danger.

Gaël Giraud

Le récit biblique consacre une égalité tous face à la mort. Aujourd'hui, la question climatique est fondamentale. En effet, elle concerne directement des générations à venir qui ne sont pas en situation de protester. Comment se sentir solidaire de générations que l'on ne verra pas ? L'Évangile nous aide, car la communion avec les saints convoque ceux du passé comme ceux de l'avenir. Posons aussi cette question fondamentale : si je ne crois pas en la résurrection, comment faire l'expérience d'une solidarité radicale avec des personnes que je ne connais pas ?

Stéphane Bittoun

Pourtant le récit biblique insiste sur le fait que nous avons reçu la terre en héritage. Ne pas tenir compte de cette vérité revient à le trahir.

La difficile approche politique et économique de l'égalité

Emmanuelle Dancourt

L'entreprise est fréquemment décrite comme hiérarchisée...

Stéphane Bittoun

Nos locaux comprennent un « couloir de l'égalité ». Certes, si l'aventure d'un jeune groupe débute dans un chaos créatif, très vite il faut hiérarchiser.

A l'heure actuelle, My Major Company évolue dans une réalité qui a dépassé le plafond de verre de la discrimination. Lorsque nous recevons des candidatures, elles nous proviennent à 80 % de personnes originaires d'Afrique subsaharienne. Cette réalité des banlieues ne saurait être remise en question. La nature de sa population a détendu la question traditionnelle de la discrimination.

Général Christophe de Saint Chamas

A l'heure actuelle, la légion étrangère accueille plus de 150 nationalités. Il va de soi que c'est notre esprit, notre code de l'honneur qui est fédérateur. Ceux qui trouvent chez nous une maison, une famille, une cohésion et un système porteur restent. Les autres nous quittent.

Gaël Giraud

Il n'existe pas de statistiques publiques sur les discriminations ethniques en France, car elles sont interdites.

Stéphane Bittoun

Il importe surtout de porter le débat sur un autre terrain que celui de l'ethnicité. Les entreprises ont à jouer un rôle capital pour que les trois tiers de France dont il était question se parlent. De notre point de vue, la question ethnique est dépassée. Nous la tournons en dérision.

Emmanuel Dancourt

Quelle est la place de la hiérarchie et de l'autorité ?

Général Christophe de Saint Chamas

Le fait de disposer d'un code, de normes permet à chacun de positionner. L'armée affiche une hiérarchie à travers le port de galons. Il est du reste amusant pour un militaire d'entendre autour de lui « quand prends-tu un galon ? ». Demande-t-on à un employé du privé : « quand te débarrasses-tu de ton patron ? ».

Gaël Giraud

Etymologiquement, l'autorité fait grandir. La personne qui en est dépositaire aide les autres à croître.

Stéphane Bittoun

Dans l'entreprise c'est équité qui compte, c'est-à-dire la justice dans l'application de la règle, dans la sanction et dans la promotion.

Général Christophe de Saint Chamas

L'autorité n'est pas synonyme de contrainte, mais d'exemplarité et de compétence dans notre univers.

Gaël Giraud

Du point de vue de l'économiste, l'équité correspond à la répartition équitable des biens. Il existe deux modes de partage :

- répartir la richesse pour faire le plus d'heureux possibles, quitte à ce qu'il subsiste quelques malheureux sacrifiés pour le bien moyen ;
- faire en sorte que le plus malheureux soit le moins défavorisé possible.

A l'évidence, l'arbitrage relatif à la norme de répartition est d'ordre politique.

Stéphane Bittoun

Très concrètement, on doit prendre en compte au quotidien la capacité de nuisance du plus malheureux, c'est-à-dire sa capacité à faire du bruit !

Un participant

Que penser de la dette, du point de vue de la responsabilité que nous avons envers les générations à venir ?

Gaël Giraud

Ne nous leurrions pas, les pays, notamment d'Europe du Sud, ne sont pas en capacité de rembourser leurs dettes. Un pays tel que la Grèce est responsable, mais également ceux qui lui ont prêté sur la base de ses fondamentaux économiques très faibles et en dépit d'une absence d'administration fiscale. Au nom de quel principe moral décide-t-on de pénaliser à outrance le débiteur ? Pourtant, l'Évangile nous donne l'exemple d'un abandon d'une partie d'une dette pour sauver une relation d'amitié.

Egalité, confiance, alliance

Un participant

Ne faut-il pas distinguer l'égalité fondamentale en dignité de l'égalité matérielle très contingente ?

Général Christophe de Saint Chamas

De notre point de vue, nous accueillons des personnes en respectant leurs particularités pour les faire grandir. C'est la confiance qui importe. J'ai entendu un ancien légionnaire qui a confié que son meilleur souvenir correspond au jour où il a senti que la légion lui faisait confiance. Certes, faire respecter un cadre ne va pas toujours de soi. Il faut lutter au quotidien, en pratique.

Gaël Giraud

Il est capital d'entrer en relation de confiance avec la communauté à laquelle on appartient. On touche ici à la notion biblique d'alliance. Par un geste gratuit, Dieu libère son peuple d'Égypte pour, ensuite, lui proposer d'entrer en alliance avec lui. Le récit du général fait signe vers la nature de l'alliance qui se noue dans la légion, parmi des hommes qui risquent leur vie pour la France.

Général Christophe de Saint Chamas

L'égalité et la confiance débouchent sur la fidélité. Rappelons que la fidélité est réciproque entre l'institution et l'homme qui a choisi de la rejoindre.

Stéphane Bittoun

Une entreprise ne cesse de tisser des relations : avec des fournisseurs, des clients, des salariés. Ces trois catégories de personnes sont à considérer comme égales en dignité et en équité, même s'il faut bien voir que chacun souhaite être reconnu dans sa singularité, au risque de l'égotisme.

Gaël Giraud

Au fond, les parties prenantes aux activités d'une entreprise nouent une alliance. Depuis plus de 15 ans, nous sommes entrés dans un type de capitalisme financier où les créanciers ne s'engagent dans l'aventure commune. Or l'authentique actionnaire s'associe étroitement à celle-ci. Malheureusement, un créancier n'attend qu'un retour sur investissement. Il est inquiétant de constater que les bilans de certaines banques recèlent 10 fois plus de dettes que de fonds propres.

Général Christophe de Saint Chamas

L'égalité est un point de départ, un moyen et en aucun cas un objectif.

Gaël Giraud

Ce qui est demandé à nos sociétés, c'est d'être capables de nouer une alliance, surtout face aux enjeux du changement climatiques.

Stéphane Bittoun

L'égalité est affaire de dignité et de respect. Heureusement que les artistes ne sont pas tous égaux !

Grand Entretien

Tous égaux, un leurre et une quête à la fois. Où est le juste milieu ?

Avec :

Cardinal Philippe Barbarin, Archevêque de Lyon

Philippe Courroye, avocat général à la Cour d'appel de Paris,

Delphine Coutard, Présidente d'Hôtel Megastore

Carole Couvert, Présidente du syndicat Confédération Française de l'Encadrement,
Confédération Générale des Cadres.

Animé par : Diane Dupré la Tour (Acteurs de l'Economie) et Philippe Lansac (RCF).

Philippe Lansac

« *Il est faux que l'égalité soit une loi de la nature* » disait Vauvenargues. « *L'égalité, parce que la liberté ne peut subsister sans elle* », remarquait Rousseau. N'y a-t-il pas là une tension ? Quelles définitions de l'égalité pourrait-on partager pour l'éclairer ?

Delphine Coutard

Manifestement, le vécu des entreprises témoigne d'une chose : nous ne sommes pas tous égaux. Cette diversité, précisément, fait avancer les entreprises. Le rôle du chef d'entreprise consiste à mettre en valeur tous les talents pour animer une diversité intelligente.

Philippe Courroye

L'égalité n'est pas l'égalitarisme. Tous, nous constatons que nous naissons doués de talents différents. Il serait utopique de prétendre que tous peuvent devenir Mozart ou Marie Curie, au nom d'une prétendue égalité des chances. Cependant, chacun doit avoir la possibilité d'éveiller ses talents.

Carole Couvert

L'égalité consiste à reconnaître chacune et chacun à sa juste valeur, sans invoquer de critère de genre, d'âge et de couleur. La CFE-CGC souhaite une égalité entre les hommes et les femmes qui tire tout le monde vers le haut.

Cardinal Philippe Barbarin

L'égalité renvoie à la fois à un défi et à un état de fait. La déclaration universelle des droits de l'homme consacre une égale dignité des êtres humains. Au fond, elle fait écho à la première page de la Bible, où il est dit que l'homme a été fait à la ressemblance de Dieu. A la fin, une place est préparée pour chacun d'entre nous auprès du Père, pour le roi comme pour le mendiant.

Philippe Lansac

L'un des débats récurrents porte sur la différence sexuelle et sur l'égalité entre les hommes et les femmes.

Carole Couvert

Malheureusement, l'écart salarial entre les hommes et les femmes est toujours de 27 % en défaveur de ces dernières. La CFE-CGC ne prône nullement l'opposition mais une égalité professionnelle, notamment dans la perspective d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, tant pour les hommes que pour les femmes. Notre organisation syndicale est par exemple à l'origine du congé paternité.

Dans notre activité de vente sédentaire, nous avons du mal à recruter des hommes !

Diane Dupré la Tour

Un synode a déjà été convoqué en 1987 sur les laïques. Il a été l'occasion de proclamer l'égalité de l'homme et de la femme. Pourquoi l'Eglise éprouve-t-elle le besoin de rouvrir la réflexion sur la question ?

Cardinal Philippe Barbarin

On n'insistera jamais assez sur le fait que l'égalité est un défi. S'agissant particulièrement de l'égalité entre les hommes et les femmes, il existe des femmes au conseil épiscopal de Lyon depuis 2002. Plus fondamentalement, Sainte Blandine est la première femme admirée et adorée à Lyon. Qui oserait soutenir que le rapport des hommes et des femmes à la sainteté est différent ? L'exemple de Mère Teresa est connu de tous.

Diane Dupré la Tour

Quelque chose est-il à approfondir au sujet de la vocation féminine dans l'Eglise ?

Cardinal Philippe Barbarin

Jean-Paul II avait réfléchi à cette question, en invoquant la formule des « sentinelles de l'invisible ». Il y a lieu de se réjouir que notre pape s'intéresse à la question. Originellement, Saint Luc a été très attentif à la présence des femmes dans l'Evangile ; et que penser du texte de Saint Paul sur Lydie, rapportant un acte fondateur d'une communauté : « *si vous me tenez pour une fidèle du Seigneur, venez demeurer dans ma maison.* " *Et elle nous y contraignit.* »

Diane Dupré la Tour

La magistrature est une profession volontiers décrite comme se féminisant.

Philippe Courroye

En effet, la profession compte 60 % de femmes. De plus 80 % des étudiantes de l'Ecole de la Magistrature sont des femmes. L'enjeu porte davantage sur l'accès aux fonctions à responsabilités que sur le sex ratio.

Diane Dupré la Tour

La composition des jurys est un sujet très sensible.

Philippe Courroye

Rappelons que la justice est rendue de façon égale par un homme et par une femme ! Au sujet des jurys des cours d'assise, on s'efforce de tendre vers une parité garante d'un équilibre de sensibilités.

Carole Couvert

Il existe des professions très masculines et d'autres féminines. Le réseau Equilibre s'attache à travailler sur les stéréotypes. Des tendances sont perceptibles. Par exemple, les jeunes filles tendent à s'orienter vers un type de filière à développement lent (cursus administratifs, RH, etc.). Il est souhaitable de ne pas laisser des parois de verre perdurer, pour le bien des hommes comme pour celui des femmes.

Philippe Lansac

N'enfermons-nous pas les hommes et les femmes dans des stéréotypes ?

Carole Couvert

Au moins l'accord national de 2004 relatif à l'égalité professionnelle a été signé par l'ensemble des organisations syndicales. Le sujet est réellement consensuel.

Delphine Coutard

Il importe de donner du sens et de ne pas dissimuler la façon dont l'entreprise obtient ses résultats. J'ai été salariée durant 15 ans et j'ai été frustrée d'une certaine opacité qui prédominait. Concrètement, les salariés ne comprenaient rien. Si on fait preuve de transparence, alors les décisions sont intégrées et perçues. Avant tout, il est capital de faire preuve de sincérité dans les rapports professionnels.

Carole Couvert

En effet, un salarié doit se sentir bien, il doit connaître la stratégie de son entreprise et a besoin d'un dialogue construit.

Delphine Coutard

L'entreprise constitue aussi une occasion, pour beaucoup, de se découvrir eux-mêmes. Il m'est arrivé, bien souvent, de comprendre que quelqu'un n'était pas fait pour un poste, mais pour un autre.

Philippe Lansac

Précédemment, le philosophe Thibaud Collin a insisté sur le fait que le référent anthropologique des droits de l'homme en tant qu'universel est mis en cause, ou tout au moins vidé de sa substance en raison d'une pluralité de conceptions de l'homme.

Cardinal Philippe Barbarin

L'égalité est une notion complexe et nos échanges ont eu l'immense mérite de le souligner. Il est aisé de percevoir l'inégalité pour la dénoncer. Ensuite, dès lors que l'on évoque l'égalité, tous n'ont pas la même chose en tête. La justice sociale est affaire d'équilibre et de respect inconditionnel de toute personne humaine. La solidarité consacre ce respect.

L'utilité sociale de la loi

Diane Dupré la Tour

L'égalité de tous devant la loi est un principe fondamental. Comment le juge fait-il préserver-t-il une neutralité dans l'appréciation des situations, par-delà les interférences et les affinités amicales ou politiques ?

Philippe Courroye

L'égalité dans l'application du code civil et du code pénal fait partie de nos grandes garanties démocratiques. Il va de soi que les vertus d'impartialité et d'indépendance sont à préserver par la magistrature. Sur le plan de l'indépendance par rapport au pouvoir politique, Clemenceau remarquait que les magistrats oscillaient entre l'héroïsme et la domesticité. Au nom de l'indépendance, je n'appartiens à aucun syndicat ou parti politique. Lorsque j'entends un syndicat affirmer que demander aux juges de rester neutre, c'est leur dénier le droit de penser, je constate une grave dérive. L'impartialité et l'indépendance sont des valeurs cardinales de notre profession, afin qu'elle ne soit pas submergée par le préjugé, l'émotion et la haine.

Diane Dupré la Tour

Le magistrat doit-il s'entourer d'une carapace ?

Philippe Courroye

Je préfère parler d'ascèse permanente, pour garder ses distances. Alain disait « réfléchir, c'est nier ce que l'on croit ». Cette citation ferait une belle inscription au frontispice des palais de justice. Spontanément, nous sommes tous influencés par notre système de pensée. Il convient donc d'apprendre à le mettre en question. Par ailleurs, le journaliste peut chercher à se substituer au juge. Dans nombre de contextes, le fait de juger est un acte de courage, au sens d'acte d'indépendance d'esprit. Cela dit, la rigueur déontologique du juge et celle du journaliste ne sont guère éloignées l'une de l'autre.

Philippe Lansac

Existe-t-il des sujets qui sont dans le champ de la loi, au sens religieux du terme, et d'autres qui ne sauraient l'être ?

Cardinal Philippe Barbarin

Nous sommes piégés par les mots car nous assimilons trop souvent la loi à l'interdiction. Revenons au sens originel de la « Torah ». Elle signifie : j'enseigne le bon chemin, en indiquant les difficultés, les impasses, etc. Libre à celui qui écoute cet enseignement de le suivre ou pas. Chacun demeure libre. Le terme de « commandement » n'est nullement réductible à « l'interdiction ».

Un gouvernement est naturellement compétent à légiférer sur la répartition, le travail, la santé, l'éducation, etc. Il n'est toutefois pas légitime à vouloir changer le sens des mots. Comme le remarquait un cardinal portugais : « les gens savent bien qu'un mariage, c'est un homme et une femme ».

Philippe Courroye

Le magistrat est gardien de l'application des textes juridiques et ne saurait se substituer au Parlement. Toutefois une loi bien conçue est douée d'un équilibre, d'une évidence sociale au sens où elle sert à mieux réguler la société. La loi pénale n'est pas très bien perçue dans le monde des affaires, toutefois, la lutte contre la corruption et le favoritisme protègent la liberté d'entreprendre !

Delphine Coutard

Il arrive que le droit soit contreproductif. On le voit dans la régulation des rapports entre employeurs et salariés. Du fait des contraintes et des comportements que le droit commande, on hésite à procéder à des embauches.

Carole Couvert

La prolifération des textes de loi constitue notre environnement à tous, employeurs comme représentants du personnel. Nous ne cessons de demander l'évaluation des dispositifs juridiques existants, préalablement à la production de nouvelles normes. Dès que nous sommes formés à un état du droit, celui-ci évolue.

Philippe Courroye

Là encore, la question de l'évidence sociale de la loi est centrale. Les lois inutiles affaiblissent les lois nécessaires, comme le notait Montesquieu. Nous devrions supprimer des infractions sans évidence sociale pour mieux pénaliser ce qui mérite de l'être. Questionnons le sens de notre droit si nous ne voulons pas stériliser la vie en société et la vie en entreprise.

L'égalité, l'inégalité et l'intime de l'humain

Diane Dupré la Tour

Le Diocèse de Lyon est-il géré comme une entreprise ?

Cardinal Philippe Barbarin

Notre comité d'entreprise est un lieu de libre prise de parole. Nous avons souhaité disposer des compétences d'un DRH. Le ratio entre le salaire le plus bas et le plus élevé est de 1 pour 3,8 ! Chaque chose mérite d'être discutée et les slogans ne sauraient remplacer la parole.

Philippe Lansac

Hôtel Megastore a fait le pari de s'appuyer sur les zones franches.

Delphine Coutard

Nous avons installé l'entreprise à Rillieux la Pape en 2006, où le taux de chômage avoisine les 25 %. Beaucoup de nos recrues ont bénéficié d'une opportunité inespérée de trouver un emploi administratif et commercial. Nous avons recruté des personnes de multiples origines culturelles, ce qui a constitué une très belle expérience. A n'en pas douter, le dispositif d'allègement de charges nous a considérablement aidés.

Diane Dupré la Tour

Un tassement des grilles salariales est-il souhaitable ?

Carole Couvert

Les compétences et leurs emplois, aux différents niveaux de la hiérarchie, doivent être reconnus de façon à ce que tous soient tirés vers le haut.

Diane Dupré la Tour

Pierre Botton, condamné pour abus de biens sociaux, a dit du juge Courroye : « je suis obligé de reconnaître que ce magistrat là m'a remis sur les rails de la vie normale ».

Philippe Courroye

Le droit pénal est violent et il est compréhensible que le juge pénal soit mal accueilli. C'est pourquoi il est souhaitable qu'il juge avec humanité. Quelqu'un peut faillir, mais il n'est pas pour autant incapable de changement ou de rédemption. Notre devoir est de permettre que ceux que nous condamnons puissent se dire que c'est là juste sanction. C'est là affaire d'humanité de la justice, tout comme le fait de reconnaître une victime en tant que victime.

Diane Dupré la Tour

Prochainement, vous serez convoqué devant le Conseil Supérieur de la Magistrature...

Philippe Courroye

J'espère que je trouverai chez mes juges l'impartialité que celle qu'attend tout justiciable. A la fin de l'Etranger, au moment de sa condamnation à mort, Meursault ne dit-il pas : « je ne crains pas la justice de Dieu, j'ai connu celle des hommes ».

Philippe Lansac

Existe-t-il une recette pour préserver l'égalité ou, du moins l'équité, en entreprise ?

Delphine Coutard

Chacun doit comprendre ce que l'on attend de lui, au moment de la carrière auquel il se trouve. La façon dont fonctionne l'organisation est essentielle.

Carole Couvert

Le fonctionnement d'un groupe renvoie à une alchimie. Elle est opérante grâce à la transparence et au partage d'informations.

Cardinal Philippe Barbarin

L'égalité renvoie à l'essence de la condition humaine. Dans la tradition juive, pendant le jour du shabbat, chacun est l'égal de l'autre devant Dieu. De plus, le baron de la Brède et de Montesquieu qui était le père de notre grand penseur politique a choisi comme parrain pour son fils le dernier de ses métayers. Il voulait ainsi manifester sa reconnaissance du fait que, devant Dieu, les différences de condition sociale sont nulles et non avenues.

Diane Dupré la Tour

Quel bilan peut-on dresser de la pratique de la discrimination positive conduite dans une zone franche ?

Delphine Coutard

Globalement, nous avons eu beaucoup plus de bonnes surprises que de mauvaises. Les personnes que nous avons recrutées étaient très conscientes du fait que nous avons joué la carte de l'intégration. Il nous est arrivé de commettre quelques maladresses, comme celle consistant à mobiliser nos salariés pour une période d'inventaire, exigeante, pendant la période du ramadan.

Carole Couvert

Inspirons nous de l'expérience d'Alain Ducasse, qui a souhaité amener des femmes venant de quartiers difficiles au métier de grand cuisinier. Il sait en parler à merveille. Par ailleurs, le groupe Casino est à l'origine d'un intéressant kit de survie à l'intention des managers devant travailler régulièrement avec des collaborateurs issus de l'immigration.

Eric de Montgolfier

La référence à l'indépendance est essentielle dans le monde de la justice, au nom des aspirations que nourrissent nos concitoyens à son sujet. Pourtant, le juge Courroye a été attaqué en raison de sa proximité avec l'ancien Président de la République Nicolas Sarkozy. Nous ne pouvons ignorer ce qu'affirme la CEDH au sujet de l'impartialité. La Cour de Cassation a ajouté à son sujet qu'elle devait aller jusqu'à l'apparence.

Philippe Courroye

La proximité en question ne saurait être tenue pour acquise, dans la mesure où elle résulte du propos des médias. Je me suis contenté de dire de Nicolas Sarkozy : « oui, je le connais ». Il est normal qu'un homme politique échange avec des représentants du milieu judiciaire. La proximité en question a été investie et exagérée par le discours médiatique. En tout état de cause, l'affaire à laquelle il est fait référence ne concernait pas nommément l'ancien Président. En l'espèce, la fille de Madame Bettencourt avait déposé plainte pour abus de faiblesse sur sa mère car un de ses amis lui avait soustrait de très importantes sommes d'argent.

Philippe Lansac

Le fonctionnement de la justice pénale dans le traitement des récidives ne pose-t-il pas le problème d'égalité face à la

Philippe Courroye

En effet, la récidive pose un problème d'égalité. Le droit à la sécurité n'est pas contestable et si les récidivistes ne font pas l'objet d'une attention adéquate, ils exposent le citoyen à un risque. Nous sommes à l'évidence en face d'un enjeu d'efficacité essentiel pour le dispositif judiciaire.

L'égalité dans l'entreprise collective partagée et la fraternité

Laurent Charignon

Les Français n'ont-ils pas une préférence pour l'égalité, quitte à la préférer à la liberté ?

Delphine Coutard

Nous ne sommes pas tous égaux, mais nous avons un égal droit à la poursuite du bonheur. Chacun cherche sa place dans la société, que ce soit dans la recherche du profit ou bien dans la poursuite d'autres fins.

Carole Couvert

Les corps intermédiaires jouent leur rôle, il le faut bien, mais ils sont dévalorisés. Quelle France veut-on pour demain ? Où veut-on emmener nos concitoyens ? Ces questions restent ouvertes. A titre personnel, je crois en la valeur travail et dans le rôle de passeur, auprès des autres, de ceux qui ont bénéficié de belles opportunités.

Philippe Courroye

Attention à la méprise de confusion de l'égalité et de l'égalitarisme, dont le ressort tend à être la jalousie. Nous l'avons dit, l'égalité des droits constitue un défi collectif à relever. Là où nous sommes, nous avons le devoir de relever ce défi et de faire vivre l'égalité des droits et des chances.

Cardinal Philippe Barbarin

Le concept de l'égalité est complexe. L'égalité soutient la liberté. J'ajouterai que l'égalité naît dans l'épreuve. J'ai expérimenté la rééducation cardiaque avec 25 compagnons, de toutes professions, et j'ai pu percevoir à quel point une égalité fondamentale s'instaure entre des personnes qui partagent une épreuve commune. En effet, tous les participants à la rééducation avaient pour point commun d'être passés par une opération cardiaque. Dans l'échange qui se noue, on ne peut que constater une chose : l'égalité qui s'enracine dans une épreuve commune génère une grande attention entre les uns et les autres. La fraternité qui s'instaure représente un très beau cadeau.