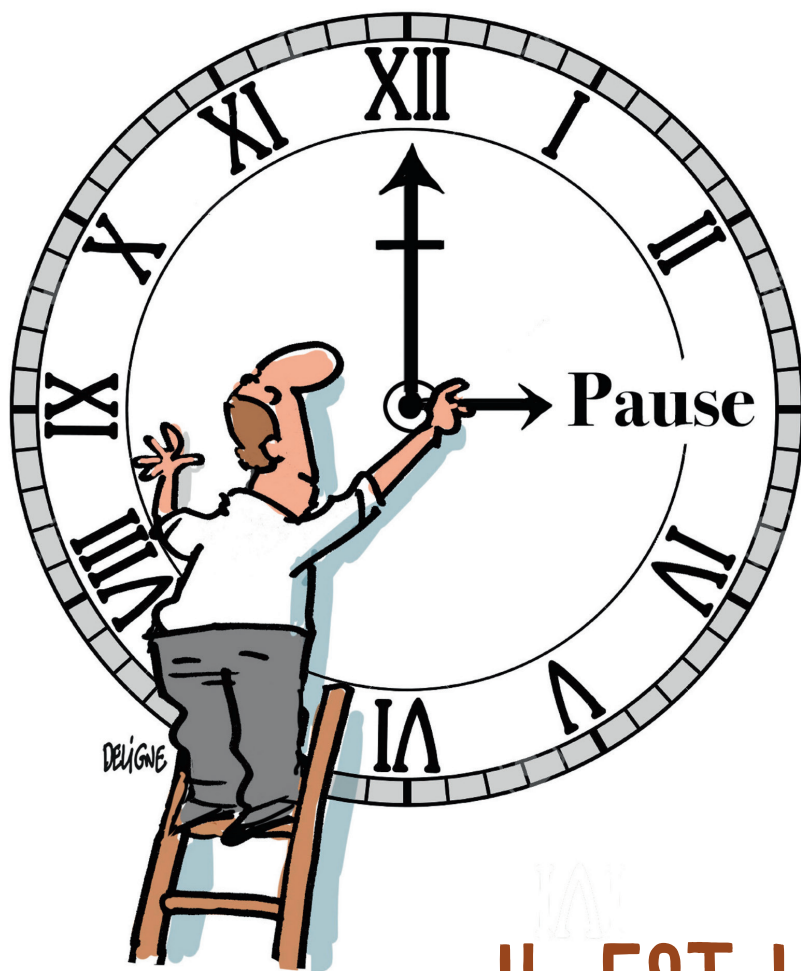


LES ENTRETIENS DE VALPRÉ 2017 • 16<sup>E</sup> ÉDITION

17 NOVEMBRE AU CENTRE DE CONGRÈS DE VALPRÉ, LYON



IL EST URGENT  
DE PRENDRE LE TEMPS !

SE LIBÉRER DE L'IMMÉDIATÉTÉ



QUE TON RÉGNE VIENNE  
Augustines  
de l'Assomption  
PROVINCE D'EUROPE

LA CROIX

5 tables-rondes • 3 conférences • 12 ateliers  
1 concert • Déjeuner et cocktail dînatoire



**1<sup>ère</sup>**  
**RÉGION**  
industrielle Française  
avec **500 000** emplois



**2<sup>e</sup>** PIB  
Français  
& **8<sup>e</sup>** PIB  
Européen



**2<sup>e</sup>** RÉGION  
DE FRANCE  
pour les investissements  
étrangers

**2<sup>e</sup>** RÉGION  
EXPORTATRICE  
**56 milliards d'euros**  
d'exportations en 2016



**1<sup>ère</sup>**  
**TECH**  
Région d'Europe



 ECONOMIE

[www.auvergnerhonealpes.fr](http://www.auvergnerhonealpes.fr)



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes



Chers amis,

Un très grand merci pour votre participation à la 16<sup>e</sup> édition des Entretiens de Valpré !  
Nous vous avons préparé un programme riche et varié, avec des intervenants de qualité et des enseignements de choix autour du thème :

**IL EST URGENT DE PRENDRE LE TEMPS ! SE LIBÉRER DE L'IMMÉDIÉTÉ.**

Sans cesse sollicités, toujours plus connectés, nous vivons une accélération du temps, et pour-temps, il est temps de prendre le temps... Comment faire ? Difficile de ralentir, encore plus de déconnecter ?  
« Ô temps, suspends ton vol ! ».

En préparant les Entretiens de Valpré, nous-mêmes avons été pris par un emploi du temps chronométré, des rétroplannings et des rendez-vous planifiés. Nous parlions de prendre le temps, mais étions bousculés par son absence. Etrange paradoxe ! Cette approche empirique a permis de donner vie à notre projet. Il ne s'agissait pas de vider notre agenda, mais plutôt de faire chaque chose en son temps.

Prendre le temps c'est donner le temps aux autres et aux événements. C'est être présent à ce que l'on fait, dans la réalité qui est la nôtre ; sans illusions, dans la profondeur de chaque jour.

Longuement mûri, le programme de cette journée et demie d'échanges vous propose différents angles pour appréhender la richesse du sujet: temps économique, temps personnel, temps gratuit pour les autres, temps face aux révolutions numériques, temps de la musique, temps comme art du management, temps biologique, temps pour Dieu.

Plus de 40 intervenants passionnants aux profils variés ont décidé de nous donner de leur temps et sont présents à Valpré pour nous.

Notre quête, c'est de vous aider modestement avec eux à mieux comprendre la richesse du temps, pour accueillir les défis et les différences, prêts à nous mettre en route, chacun à notre rythme, vers une *diversité réconciliée*. Ainsi, nous serons en mesure de contribuer à une économie plus humaine, ordonnée vers la construction du bien commun.

Bons Entretiens !



**FRANÇOIS MORINIÈRE**

Président des Entretiens  
de Valpré

*N.B. : Notez que cette année, les Entretiens de Valpré se poursuivront le **9 février 2018** en fin d'après-midi par un colloque au **Collège des Bernardins**, à Paris.*

7h 30 - 8h : Accueil- café

8h - 9h : La Matinale des Entretiens de Valpré, co-organisée avec les Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens (EDC)

## RALENTIR POUR RÉUSSIR

**David BERNARD**, conférencier à Montréal

Animation : **Armelle DEBUCHY** et **Frédéric NEYMON** (membres des EDC)

9h 15 - 10h 15 : Table ronde en partenariat avec Siparex

## A QUEL TEMPS CONJUGUER L'ÉCONOMIE ?

**Jean-Paul BAILLY**, ancien président de la RATP et de La Poste

**Jean-Hugues de LAMAZE**, associé du fonds d'investissement Ecofin

**Valérie POINSOT**, directrice générale déléguée de Boiron

Animation : **Pierre-Henri de MENTHON** (Challenges)

10h 30 - 11h 30 : Table ronde en partenariat avec l'Université catholique de Lyon (UCLY) et La Croix

## « LE TEMPS EST SUPÉRIEUR À L'ESPACE »

Echanges avec des enseignants-chercheurs de l'Université Catholique de Lyon, autour de ce principe d'action formulé par le pape François. Remise du prix des Entretiens de Valpré, récompensant des travaux universitaires sur l'enseignement social et économique des Églises.

Animation : père **Dominique GREINER A.A.** (La Croix)

12h - 12h 45 : Masterclass

## « IL Y A UN TEMPS POUR CHAQUE CHOSE »

Cardinal **Philippe BARBARIN**, archevêque de Lyon

12h 45 - 14h : Déjeuner et Masterclass

## QUEL SENS LE TEMPS DONNE-T-IL AU PROGRÈS ?

**Etienne KLEIN**, directeur de recherche au Commissariat à l'Énergie Atomique

14h 15 - 15h 15 : Concert en partenariat avec la Banque Rhône-Alpes

## LE TEMPS, OXYGÈNE DE LA MUSIQUE

**Olivier CANGELOSI**, pianiste

15h 30 - 16h 30 : Table ronde en partenariat avec la Fondation Saint-Irénée

## LE TEMPS, CE N'EST PAS DE L'ARGENT !

**Christian BARQUI**, président de l'Association pour le Progrès du Management (APM)

**Jean-Marc COURAU**, président de Paralu, administrateur de la Fondation Saint-Irénée

**Guillaume DECITRE**, président du groupe Decitre

**Frédéric LAVENIR**, directeur général de CNP Assurances, président de l'ADIE

Animation : **Christian de CAQUERAY**, journaliste

### 17h - 18h 15: Ateliers

Réflexion pratique par petits groupes (20 personnes maximum) autour de deux experts du sujet traité.

### 18h 45 - 19h 45: Table ronde en partenariat avec Kéa&Partners

## HOMO NUMERICUS, L'HOMME ACCÉLÉRÉ ?

**Jerick DEVELLE**, directeur marketing d'Adecco

**Laurent FIARD**, co-président de Visiativ, président du Medef Lyon-Rhône

**Juliette JARRY**, vice-présidente de la région Auvergne Rhône-Alpes, en charge du numérique

**Hervé PILLAUD**, agriculteur, auteur conférencier

Animation : **Vincent de FÉLIGONDE** (La Croix)

### 20h - 21h: Débat

## ET L'HOMME PENDANT CE TEMPS-LÀ ?

**François-Daniel MIGEON**, fondateur du Thomas More Leadership Institute

**Christian STREIFF**, ancien président de PSA

**Pierre de VILLIERS**, ancien chef d'état-major des Armées

Animation : **Philippe LANSAC** (RCF)

**Remise du prix de la Fondation Saint-Irénée**

### 21h: cocktail en partenariat avec Grand Lyon la Métropole

## MATINÉE DU SAMEDI 18 NOVEMBRE A VALPRÉ, LYON

Temps de retraite spirituelle sur le thème du silence pour se libérer de l'immédiateté

Animation de la matinée assurée par le père **Arnaud ALIBERT A.A.**, **Eric BOTHIER**,

**Muriel BOTHIER**, **Jacques-Henri BOUSCAYROL**, **Véronique BOUSCAYROL**, **Bernard LAURENT**

### 7h 30 - 8h 30: Petit déjeuner

Pour ceux qui le souhaitent **laudes à 7h45**

### 8h 30 - 9h: Temps de prière à la manière de exercices de Saint Ignace

### 9h - 10h: Temps de silence et Enseignement

- Accueil
- Temps centré sur la personne: sentir sa respiration
- Enseignement: « **Le temps de silence comme une absence de bruit** »
- Temps de silence

### 10h - 11h: Méditation

Expérimenter le silence avec un exercice de méditation

### 11h - 11h 15: Pause-Café

### 11h 15 - 11h 45: Partage

Partage en groupes: « Le silence devient parole »

### 11h 45 - 12h 15: Messe avec la communauté de Valpré suivi d'un déjeuner

## LES INTERVENANTS



### JEAN-PAUL BAILLY

Ancien élève de l'École Polytechnique, Jean-Paul Bailly débute sa carrière à la Régie Autonome des Transports Parisiens (RATP) en 1970 dont il prend la présidence en 1994. En septembre 2002, il quitte la RATP et est nommé Président du Conseil d'Administration de La Poste, où il est reconduit en 2005. Conscient de la richesse mais aussi de l'inertie des grandes structures, il se passionne pour l'univers des start-up et déploie toute son énergie pour créer des ponts entre cet univers et celui des grands groupes, dont il connaît intimement le fonctionnement. Cet engagement l'amène à présider un projet unique en son genre : The Camp, un campus de recherche et d'innovation ayant ouvert ses portes fin septembre. Situé sur la colline de l'Arbois, près d'Aix-en-Provence, The Camp abrite des cadres en formation, un incubateur de jeunes pousses, un incubateur de PME et un fablab pour créer des prototypes de produits. Une vingtaine de jeunes artistes, designers et codeurs seront en résidence tous les six mois dans ce nouveau campus qui se veut éco-responsable et accessible à tous.



### CARDINAL PHILIPPE BARBARIN

Prêtre depuis 1977, Philippe Barbarin passe quatre ans à Madagascar comme enseignant au grand séminaire de Fianarantsoa (1994-1998). De retour en France, il est curé de Bry-sur-Marne avant de devenir évêque de Moulins. Il est nommé archevêque de Lyon en juillet 2002, puis créé cardinal par Jean-Paul II en octobre 2003. Il est titulaire de deux maîtrises en philosophie et en théologie.

Le Cardinal Barbarin est très engagé en faveur du dialogue inter-religieux pour lequel il met en œuvre de nombreuses actions.

C'est d'ailleurs le recteur de la Grande Mosquée de Lyon qui a remis au cardinal Barbarin les insignes d'Officier de l'ordre national du Mérite le 10 décembre 2007, avec les mots suivants : « Monseigneur, vous êtes mon frère ! ». En 2008, il publie *Le Rabbin et le Cardinal, un dialogue judéo-chrétien d'aujourd'hui*, avec le grand rabbin Gilles Bernheim. En juillet 2014, il lance un jumelage de l'archidiocèse de Lyon avec le diocèse de Mossoul dont les fidèles sont persécutés. Il effectue plusieurs voyages dans cette région pour aller à la rencontre de ces chrétiens.



### CHRISTIAN BARQUI

Dirigeant industriel, Christian Barqui a commencé son expérience professionnelle chez Salade Minute avant de devenir directeur général de Bonduelle Frais Europe. Fort de ces expériences il décide de fonder 4G Vert Désir à Mâcon en 2002, entreprise de salades en sachet. En 2007, il cofonde Vert Tige Restos, qui devient rapidement une chaîne de restaurants. Depuis avril 2013 il est directeur général de Florette France. Ces différentes expériences professionnelles, parsemées de réussites et de combats, illustrent la capacité de rebond et l'esprit entrepreneurial de Christian Barqui. Il est d'ailleurs lauréat du 11<sup>e</sup> Prix de l'esprit d'entreprendre dans la catégorie Rebondir. Il est également Président international de l'APM, organisation qui réunit plus de 7500 chefs d'entreprise dans le monde autour d'une vocation : le progrès de l'entreprise grâce au progrès de son dirigeant.



### DAVID BERNARD

Conférencier de nouvelle génération, David Bernard est, tout comme son parcours professionnel, pour le moins originale et avant-gardiste : d'une main (ou des deux) boxeur, détenteur du titre de champion québécois médaillé d'or sur trois années consécutives, de l'autre intellectuel conférencier.

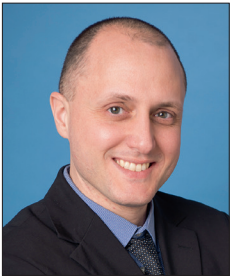
À l'âge de 19 ans, il voyage à travers l'Europe et l'Afrique du Nord afin d'effectuer un pèlerinage qui marque un tournant dans sa vie et dans sa façon d'envisager son avenir professionnel. Aujourd'hui, il travaille comme conférencier depuis maintenant plus de 10 ans et a plus de 700 représentations à son actif. Ses conférences illustrent un vaste domaine d'expertise sur les sujets d'entreprise, tels que : la motivation, le changement, l'équipe, le leadership, la vente...

Il est aussi l'auteur des livres « bestseller » *Ralentir pour Réussir*, *l'Amour Sexship*, et *Prêt pour l'Amour* (publiés au Québec et en France).



### MARIE BUI-LETURCQ

Marie Bui-Leturcq est docteur en droit privé. Ses études, réalisées à l'université de Lille II, lui ont permis de se mobiliser pour que le droit soit au service des professionnels, chefs d'entreprise ou salariés. Au travers de sa thèse de doctorat, dirigée par Pierre-Yves Verkindt, elle a ainsi fourni une *Contribution à l'élaboration d'un droit de l'activité professionnelle. Pour une liberté professionnelle effective*. Aujourd'hui enseignant-chercheur à l'UCLy (Université Catholique de Lyon), elle partage son activité entre enseignement, recherche et encadrement pédagogique. Elle est ainsi directrice adjointe du CRESO (Centre de Recherche en Entrepreneuriat Social) et directrice de l'ESQESE (Ecole Supérieure pour la Qualité, l'Environnement, la Sécurité et la Santé en Entreprise). L'enjeu du travail pour l'homme et la nécessité de concilier intérêts économiques et humains en entreprise restent au cœur de ses préoccupations. Ses recherches sollicitent en particulier le droit des contrats, le droit de la responsabilité, le droit des sociétés et des associations, le droit social et les droits de l'Homme.



### OLIVIER CANGELOSI

Après avoir obtenu au Conservatoire de Paris son diplôme de formation supérieure en juin 2003, Olivier Cangelosi entre sur concours à l'Université de musique de Vienne dans la classe de Martin Hugues pour préparer un Magisterium.

En septembre 2004, il intègre le cycle de perfectionnement au Conservatoire de Paris auprès de Theodor Paraskivesco. En septembre 2005, il obtient un 2<sup>ème</sup> prix au Concours International de Piano de Santorin ainsi qu'un prix pour la meilleure interprétation d'une sonate de Beethoven. Depuis il partage sa carrière de pianiste entre les récitals solo, les concerts de musique de chambre ou encore en soliste avec orchestre.

Olivier Cangelosi a ajouté une nouvelle corde à son arc, puisqu'en découvrant la direction d'orchestre il a été amené à diriger de nombreux opéras tels que La Traviata, Aida, Macbeth, Carmen, Les Pêcheurs de Perles, La Princesse Jaune ou encore La Cavalleria Rusticana dans le cadre du festival « Les Nuits Lyriques Bastiaises ».



### JEAN-MARC COURAU

Jean-Marc Courau est président de Coralu depuis 1997. De formation Sciences Eco, Sciences PO Paris et préparation ENA, il a successivement travaillé dans le groupe Cacao Barry en Côte d'Ivoire, puis Merlin Gérin et enfin dans le groupe Legris Industrie, comme Directeur Financier et Directeur Général de la filiale PPM en France et aux Etats-Unis.

Suite à la vente de PPM, Jean-Marc Courau a racheté Paralu en 1997 via la Holding Coralu dont il a assuré le développement en croissance interne et externe et se positionne aujourd'hui parmi les trois principaux acteurs européens de la façade et de la menuiserie aluminium. Jean-Marc Courau est également administrateur de la Fondation Saint Irénée et de la Société SJB.



### GUILLAUME DECITRE

Après 25 ans d'expériences entrepreneuriales à l'échelle internationale dans le secteur des technologies de l'information et de la distribution de loisirs culturel, dont dix (1997/2007) en Silicon valley comme « venture capitalist » et entrepreneur, Guillaume Decitre prend la tête du groupe familial de librairies généralistes en 2008.

Il intervient régulièrement dans les médias et à de nombreux événements sur le sujet des technologies de l'information, le livre numérique, la transformation digitale, et la philanthropie.

Marin expérimenté, Guillaume Decitre a réalisé en 2005 un demi-tour du monde à la voile avec sa famille. Il navigue depuis plus de 30 ans sur les mers du globe. Il est impliqué sur les sujets de développement durable et de lutte contre le réchauffement climatique.



### JERICK DEVELLE

Après avoir créé l'activité médicale de The Adecco Group en France et dirigé de nombreuses divisions en Europe et dans le Monde, Jerick Develle rejoint le siège du Groupe à Zurich en tant que vice-président Strategic Marcom Projects, chargé de la transformation de l'approche candidats et intérimaires.

En parallèle il travaille depuis des années sur le thème du management générationnel et multiculturel ainsi que sur l'adaptation des méthodes de management à l'évolution technologique des entreprises.

Jerick Develle, sénateur de la jeune Chambre Internationale, est très présent sur les réseaux sociaux, où il partage ses passions pour le Digital et l'Afrique et ses valeurs d'humanisme et de respect de la différence.



### LAURENT FIARD

Chef d'entreprise, Laurent Fiard s'investit pour promouvoir la dynamique de l'entreprise collaborative. Il est le président du groupe Visiativ, spécialiste de la transformation numérique. Visiativ est éditeur de la plateforme Moovapps et intégrateur des solutions Dassault Systèmes. Il est le créateur d'une plateforme collaborative et sociale pour les PME/ETI.

En 2014, Laurent Fiard cofonde l'accélérateur de start-ups Axeleo qui accompagne une quinzaine de start-ups B2B. Premier accélérateur de France à avoir été labellisé « FrenchTech », Axeleo fédère aujourd'hui plus de 40 entrepreneurs engagés dans la croissance de ces start-ups. Toujours dans un esprit collectif, de 2012 à 2014 il a présidé le Clust'R numérique Auvergne Rhône Alpes. En 2014, il est élu président du Medef Lyon-Rhône.



### EMMANUEL GABELLIERI

Agrégé de philosophie, Docteur d'Etat HDR et Docteur canonique en philosophie, Emmanuel Gabellieri est vice-recteur chargé de la recherche et professeur à la Faculté de Philosophie de l'Université Catholique de Lyon.

Il a consacré une grande partie de ses travaux et publications à la pensée de Simone Weil, mais aussi à celle de Maurice Blondel. Dans le prolongement du « spiritualisme français », ses recherches visent à développer une philosophie de l'être et du don, cherchant à répondre à la crise de la métaphysique aussi bien qu'à la tentation anthropocentrique de l'humanisme moderne, en articulant philosophie et christianisme, philosophie et engagement, à la lumière notamment de la tradition du catholicisme social.

Parmi ses ouvrages récents, on peut citer: *Humanisme et Travail chez F. Perroux* (2011), *Gaston Berger. Humanisme et philosophie de l'action* (2012), *Simone Weil, Cahier de L'Herne* (2014), *Penser le travail avec Simone Weil* (2017).



### PÈRE DOMINIQUE GREINER

Le Père Dominique Greiner est religieux assomptionniste. Docteur en économie et en théologie, il a été nommé rédacteur en chef religieux à La Croix en janvier 2010. Il a travaillé auparavant comme enseignant-chercheur en économie dans une équipe de recherche associée au CNRS, puis dirigé de 2001 à 2009 le département d'éthique de l'Université catholique de Lille. Il continue d'assurer des enseignements en morale économique et sociale dans les facultés de théologie des instituts catholiques de Lille et de Paris. Depuis mai 2013, il anime un blog sur l'actualité de l'enseignement social des Églises (« La doctrine sociale sur le fil » : <http://doctrine-sociale.blogs.la-croix.com/>).

En mai 2017, Dominique Greiner a reçu un prix de la fondation pontificale Centesimus annus-Pro Pontifice pour ses réflexions sur la doctrine sociale et ses travaux journalistiques.

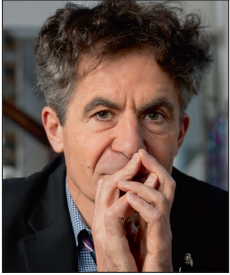




### JULIETTE JARRY

En 2006, tout juste diplômée d'un Mastère de sciences politiques, Juliette JARRY crée Adéa Présence, une entreprise spécialisée dans l'accompagnement à domicile de personnes âgées, enfants et adultes handicapés.

Vice-présidente du Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes déléguée aux infrastructures, à l'économie et aux usages numériques, elle s'appuie sur son expérience du monde entrepreneurial pour porter l'ambitieux projet numérique de la Région. Juliette JARRY a entrepris de fédérer les acteurs du territoire pour valoriser son fort potentiel et faire d'Auvergne-Rhône-Alpes la « Silicon Valley » européenne.



### ETIENNE KLEIN

Etienne Klein est diplômé de l'Ecole Centrale de Paris (1981), physicien, directeur de recherches au CEA et docteur en philosophie des sciences. Il dirige le Laboratoire de Recherche sur les Sciences de la Matière du CEA (LARSIM) et enseigne la philosophie des sciences à l'école centrale de Paris. Il est membre de l'Académie des Technologies.

Il anime tous les samedis à 14h une émission sur France-Culture, « La Conversation scientifique ». Il a récemment publié : *Le pays où habitait Albert Einstein*, Actes Sud (2016). *Sauvons le progrès, Entretien avec Denis Lafay*, éditions de l'Aube, (2017). *Matière à contredire, Essai de philo-physique*, éditions de l'Observatoire (2018).



### JEAN-HUGUES DE LAMAZE

Diplômé de l'INSEAD, Jean-Hugues de Lamaze est associé dirigeant de la société de gestion d'actifs Ecofin Limited. Etablie à Londres depuis 25 ans, Ecofin est un des principaux spécialistes européens dans les domaines des services aux collectivités, infrastructures et énergies renouvelables. Avant de rejoindre Ecofin, Jean-Hugues de Lamaze avait co-fondé le fonds d'investissement UV Capital LLP, racheté début 2008 par Ecofin. Il était auparavant responsable de la recherche européenne sur le secteur des « utilities » au sein de la banque Goldman Sachs, après avoir travaillé six ans au Credit Suisse First Boston et précédemment sept ans chez Enskilda Securities (filiale de la banque suédoise SE Banken, groupe Wallenberg).



### FRÉDÉRIC LAVENIR

Diplômé d'HEC et de l'ENA, Frédéric Lavenir a commencé sa carrière dans l'Administration, d'abord à l'Inspection des Finances, ensuite à la Direction du Trésor comme responsable de la réglementation bancaire, puis chef du bureau des entreprises d'assurance. Nommé en 1995 secrétaire général du Comité interministériel de restructuration industrielle, il devient en 1997 directeur adjoint du cabinet du ministre de l'Economie, des Finances et de l'Industrie. Il rejoint en 2001 le Groupe BNP Paribas en tant que Président directeur général de BNP Paribas Lease Group, puis responsable des Ressources Humaines et membre du Comité Exécutif de BNP Paribas. Il est Directeur général de CNP Assurances depuis 2012. Il est par ailleurs Président de l'Adie (Association pour le droit à l'initiative économique) depuis septembre 2016.



### FRANCOIS-DANIEL MIGEON

François-Daniel Migeon, a débuté sa carrière d'X-Ponts comme chef d'un service Grands Travaux puis responsable des projets autoroutiers. Entre 2007 et 2012, le gouvernement lui confie la Direction Générale de la Modernisation de l'Etat. Il y mènera le programme de réforme avec une inversion historique de la courbe d'évolution des effectifs de la fonction publique permise, non par des coupes budgétaires, mais par une authentique transformation des process et des structures. En 2010, Il fonde l'association TMLI, association à but non lucratif sous le patronage de Saint Thomas More et dans les pas de la Doctrine Sociale de l'Eglise pour aider chacun à discerner la source trinitaire d'un appel à faire profession d'un « leadership intégral », de toute la personne pour tout homme. En un mot, une association qui donne des clés précieuses pour une vie inspirée, cohérente et engagée à la lumière de la foi catholique.



### HERVÉ PILLAUD

Hervé Pillaud est exploitant agricole, producteur laitier, responsable agricole dans plusieurs organisations. C'est un militant actif de la cause agricole, il est passionné de nouvelles technologies, en particulier de celles qu'il peut appliquer à son métier. Son intuition : appliquer le big data au secteur agricole, collectiviser les données, utiliser des algorithmes pour améliorer le management agricole, permettrait de rendre l'agriculture plus humaine car plus collaborative et ajustée à la réalité. Président de Tech'élevage, salon dédié au high tech dans l'élevage, il est aussi l'auteur de *Agronumericus internet est dans le pré* (2015) et *AgroEconomicus, manifeste d'agriculture collabor'active* (2017).



### VALÉRIE POINOT

Directrice Générale Déléguée des Laboratoires Boiron, Valérie Poinot est une femme à la fois très engagée dans le monde du travail et une ardente défenseuse du leadership féminin. Elle est l'auteur du livre, *Wonder Women, dites oui à vos pouvoirs!* engageant les femmes à être conscientes de leurs capacités, et à devenir actrices de leur carrière en déployant leur potentiel leadership. Avant cela, Valérie Poinot a travaillé successivement au sein de l'Agence Publicis, avant de devenir chef de produit des Laboratoires Fournier, puis chef de gamme Médication Familiale du laboratoire Urgo.



### CHRISTIAN STREIFF

Christian Streiff est diplômé de l'école des Mines de Paris. Après une longue carrière chez Saint-Gobain comme ingénieur et cadre dirigeant jusqu'au poste de directeur-général délégué et un bref passage à EADS comme président d'Airbus, il fut de 2007 à 2009, le PDG de PSA Peugeot Citroën, puis vice-président du conseil de surveillance de Safran. Parallèlement, Christian Streiff est président du Cefa, club économique franco-allemand. Son intérêt pour l'économie allemande, le monde de l'entreprise, et l'Histoire l'ont amené à écrire *Kriegspiel* (2000), où ces différents thèmes sont abordés sous l'aspect du roman. Victime d'un AVC en 2008, il raconte son combat contre la maladie dans son livre : *J'étais un homme pressé* (2014). Les suites de son AVC ont inspiré une partie du scénario du film *Un homme pressé*, de Hervé Mimran, avec Fabrice Luchini, film dont la sortie est annoncée pour l'automne 2018. Christian Streiff est également féru de randonnées en montagne et de pilotage d'avion de tourisme.



### GÉNÉRAL PIERRE DE VILLIERS

Admis à l'Ecole Spéciale Militaire de Saint Cyr en 1975, Général Pierre de Villiers choisit à l'issue de sa scolarité de servir dans l'Arme Blindée Cavalerie et rejoint l'école d'application de son arme à Saumur. En juin 1999, il commande pendant 5 mois le bataillon d'infanterie mécanisée de la Brigade Leclerc, entrée en premier au Kosovo (dans le cadre de la KFOR). Enfin, il sert une douzaine d'années (en deux séjours) à Paris à l'état-major de l'armée de Terre, à l'inspection de l'armée de Terre, mais aussi à la direction des affaires financières du ministère de la Défense.

Entre décembre 2006 et avril 2007, il commande le Regional Command Capital en Afghanistan, une des cinq zones d'action de l'OTAN dans le cadre de la force internationale d'assistance et de sécurité (FIAS). Il commande 2500 soldats provenant de 15 pays.

Il est nommé chef du cabinet militaire du Premier ministre en septembre 2008. Il occupe cette fonction de conseiller du chef du gouvernement en matière de défense jusqu'au 11 mars 2010, date à laquelle il est nommé major général des Armées. Le 15 février 2014, il devient chef d'État-Major des armées et démissionne de ses fonctions le 19 juillet 2017. À travers ce choix personnel, c'est un message fort qu'il envoie aux dirigeants politiques.

Le général Pierre de Villiers est également un passionné de football, qu'il a pratiqué dans toutes ses affectations précédentes.

# valpré

Séminaires & Congrès  
Hôtel ★★★



## Valpré : séminaires et congrès

20 salles équipées de 2 à 300 places  
Amphithéâtre de 200 places  
Parc de 6ha  
Parking gratuit  
Restauration sur mesure  
Journée d'étude à partir de 59,10 € TTC/pers

## Valpré : hôtel ★★★

110 chambres  
Petit-déjeuner buffet  
Dîner, bar  
Wifi gratuit  
Chambre single B&B à partir de 98 € TTC



## Vos contacts

Marc Faivre d'Arcier  
directeur  
04 72 18 05 05  
[marc.favredarcier@valpre.com](mailto:marc.favredarcier@valpre.com)

Séverine Martinez  
responsable commerciale  
04 72 18 06 06  
[severine.martinez@valpre.com](mailto:severine.martinez@valpre.com)

Valpré - 1 Chemin de Chalin - 69130 Ecully

## ATELIER N° 1 : TEMPS DE TRAVAIL, COMMENT TROUVER L'ORGANISATION IDÉALE ?

Le facteur temps est central dans l'entreprise : durée du travail imposé ou à la carte, RTT et autres heures de récupération, aménagement du temps de travail, 3x8, astreintes, durée des congés, repos dominical (un temps précieux à préserver ou concept d'un autre âge ?)... Mieux respecter les rythmes et besoins individuels peut-il renforcer motivation, fidélisation de ses collaborateurs ? L'adaptation du temps de travail peut-elle contribuer à prévenir le burn-out en permettant à chacun de réguler les périodes où il se sent plus fragile ? Avec Le télétravail, les rapports de confiance se substituent au contrôle traditionnel du temps de travail sans altérer la performance, est-ce une solution à encourager ?



CHRISTINE PLACE

Directrice générale déléguée adjointe en charge des ressources humaines de Boiron



FABIENNE AUTIER

Professeur à l'EM Lyon

## ATELIER N° 2 : « DIGITAL-DÉTOX »... QUAND IL FAUT PRENDRE LE TEMPS DE SE DÉCONNECTER !

Les nouvelles technologies font gagner du temps, peuvent accélérer la communication, l'accès à l'information, aux services de la vie courante. Internet est partout y compris dans les avions, les trains, sur son téléphone et certains objets connectés, il est accessible 24/24h. Le temps passé en ligne est en progression constante. On privilégie parfois les échanges à distance plutôt que des échanges interpersonnels plus performants. Des études montrent que le digital peut devenir une source d'addiction et avoir des conséquences dommageables sur la santé. Des séminaires de digital-détox voient le jour. Depuis janvier 2017, une loi à la déconnexion s'impose aux entreprises qui doivent négocier sur le sujet. Quand les managers ont l'impression que leurs collaborateurs -ou eux-mêmes- perdent en ligne plus de temps qu'ils n'en gagnent, quand ils répondent à leurs mails professionnels -ou en adressent- même le week-end, comment retrouver le juste équilibre ?



PIERRE DURIEUX

Secrétaire général de Lazare



BERNARD GLOPPE

Dirigeant de la société Temps-Gagnant

## ATELIER N° 3 : LE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, UN TEMPS BIEN INVESTI POUR L'ENTREPRISE ?

Prendre le temps d'un travail sur soi pour mieux communiquer, pour libérer sa personnalité, pour renforcer confiance en soi ou leadership, peut rendre plus performant, plus adaptable, plus engagé. Du temps qui profite à l'entreprise et au collaborateur.

Le développement personnel peut aussi conduire à de profondes remises en cause qui ont un impact non maîtrisable sur le travail au quotidien. L'entreprise doit-elle encourager ce temps personnel accordé dans le cadre professionnel ? Si le retour positif du développement personnel n'est pas immédiat, quelles peuvent en être les conséquences ?



FLAVIENNE SAPALY-PENJON

Coach à Lyon ayant fondé l'Académie de coaching de Paris



DELPHINE LEFEBVRE

Présidente de l'entreprise Hôtel Mégastore

## ATELIER N° 4. ALORS LE TEMPS, C'EST TOUJOURS DE L'ARGENT ?

La « dictature » des marchés, l'attente des actionnaires de résultats à court terme se traduisent parfois par des plans sociaux, des délocalisations... La priorité donnée à la performance financière n'est pas toujours comprise des salariés, de leurs représentants, et de la société civile. Pourtant le risque de fixer des objectifs à trop long terme est de ne plus être suivi par ses actionnaires, de ne plus être financé par ses banquiers, de ne pas capter suffisamment de clients faute de compétitivité. Cette gestion peut être fatale à l'entreprise et indirectement à ses salariés. Quel est le bon arbitrage entre temps court des investisseurs « pressés » et temps long de l'entreprise ? Comment intégrer ce facteur-temps stratégique pour l'entreprise, dans le respect des intérêts de toutes les parties-prenantes ?



JULIEN REROLLE

Fondateur de l'agence de notation financière indépendante Spread Research



JEAN-CHRISTOPHE JULLIARD

Directeur général de Limagrain (2016)

## ATELIER N° 5. EMPRUNTER LES CHEMINS DE L'ÉGLISE, PRENDRE LE TEMPS DE SE RETROUVER...

Trop occupé, débordé, surmené, quand on n'a plus de temps pour soi, la méditation et la prière peuvent-elles nous aider à nous retrouver ? Les pèlerinages (Chemin de Saint Jacques de Compostelle, Chemin de paix de Vézelay à Assise...), les retraites spirituelles (dans des sites religieux) sont de plus en plus prisés y compris chez les non-croyants qui éprouvent le besoin de se ressourcer. Quelles sont leurs motivations profondes et qu'en retirent-ils véritablement ? Le retour au temps pour Dieu peut-il favoriser le retour au temps pour l'homme souvent sacrifié dans une civilisation occidentale qui valorise le matérialisme, la consommation et l'entreprise au détriment du spirituel ou des autres besoins humains fondamentaux ?



**PÈRE CLAUDE MARECHAL**  
Assomptionniste



**CAROLINE DE DANNE**  
Consultante  
chez Alteriade

## ATELIER N° 6. LE TEMPS DE L'ÉCOLE DOIT-IL SE LIBÉRER DE TOUTE IMMÉDIÉTÉ ?

L'école est le temps de l'apprentissage, de l'effort mais aussi des échanges, de la découverte des autres, du monde. L'école accompagne la construction, la maturation intellectuelle de chaque enfant ce qui demande du temps. L'arrivée d'internet a bousculé les modalités de transmission des connaissances et de communication entre les élèves... Comment l'école doit-elle gérer cette intrusion du virtuel et de l'immédiété dans son univers jusque-là préservé ? La possibilité de concentration intellectuelle des enfants n'est pas illimitée : ils doivent jongler entre temps de classe, temps après la classe, place des enseignements fondamentaux et des options, durée des journées scolaires et des vacances... si les rythmes scolaires paraissent parfois plus adaptés aux parents qu'aux enfants, de multiples réformes ont été mises en œuvre sans succès. Faut-il laisser les « politiques » décider de la répartition du temps scolaire compte-tenu des enjeux humains ?



**CLAUDE ROSET**  
Professeur d'anglais



**HUGUES DESOMBRE**  
Pédopsychiatre,  
responsable du Pôle  
des Spécialités  
Pédiatriques Hôpital  
Femme Mère Enfant  
Hospices Civils de Lyon

## ATELIER N° 7 : ORGANISER LA GESTION DE CRISE EN ENTREPRISE : IL EST URGENT D'EN PRENDRE LE TEMPS !

L'urgence d'une crise peut rendre réactif et efficace sous l'influence du stress et de la pression, mais elle peut aussi paralyser, tétaniser et ainsi aggraver la crise... Dans l'action, on n'a plus le temps de la réflexion, de mauvaises décisions non sans risque peuvent être prises... L'analyse des mesures à prendre, de la communication adéquate nécessite de prendre le temps de tout organiser en amont : dispositif de crise, répartition des rôles, cellule de crise, plan de communication, media-training, plan de contournement, test en réel...

Quels process et outils du monde médical – qui traitent de l'urgence vitale – peuvent être utilement transposés à la gestion de crise en entreprise (plan de continuité d'activité en cas de crise sanitaire, de pandémie, de catastrophe naturelle, de site détruit...)?



**FLORENCE DAUNIS**  
Directrice générale  
adjointe de la fédération  
Handicap International



**ANNE CHATELAIN**  
Présidente d'Audientur,  
Conseil en Management  
(Gouvernance Risque  
Compliance)

## ATELIER N° 8 : LE TEMPS DE LA VIE, UN TEMPS BIOLOGIQUE ET ÉTHIQUE...

Le temps de la vie a quasiment doublé au cours du XX<sup>ème</sup> siècle, le nombre de centenaires sera décuplé d'ici 30 ans, les progrès scientifiques ne cessent d'allonger l'espérance de vie (hygiène, alimentation, vaccins, thérapies chimiques, pace-maker, cellules souches, peau imprimée en 3D...), d'autres prolongent le bon fonctionnement du corps humain (prothèses, greffes, puces informatiques) ou le rendent plus performant à des fins non médicales... De l'homme « prolongé » à l'homme « augmenté », pierres angulaires de l'idéologie « transhumaniste » au cœur des préoccupations éthiques, où fixer la limite et comment ? L'homme a-t-il toute légitimité pour allonger indéfiniment la durée de la vie humaine ? A l'inverse, vouloir raccourcir la durée de la vie, qui implique considérations médicales, spirituelles et déontologiques suscite également des débats de société... dans quel cadre cette liberté peut-elle être exercée ? Comment les biotechnologies modifient-elles le rapport de l'humanité au temps ? L'homme a-t-il pris le pouvoir, grâce à certaines techniques, sur le temps ?



**BLANCHE STREB**  
Directrice  
de la recherche  
et de la formation  
d'Alliance VITA,  
pharmacienne



**PAUL COLRAT**  
Président des Alternatives  
Catholiques, association  
de réflexion politiques,  
et fondateur du Simone, café  
culturel et espace  
de coworking à Lyon

ATELIER N° 9. « Ô TEMPS SUSPENDS TON VOL » DANS LES JARDINS DE VALPRÉ...

Prendre le temps de se poser en goûtant l'instant présent, grâce à la pleine conscience de ses cinq sens.

Dans cet atelier, Muriel Bothier vous aidera, à travers des exercices corporels simples, à prendre conscience de l'instant présent. En s'ouvrant ainsi à une plus grande réceptivité, il devient possible de mieux accueillir ses émotions, de ne plus les laisser envahir tout l'être, et donc leur laisser une juste place. Cet atelier se base sur la méthode Vittoz, pédagogie et thérapie à médiation corporelle, qui, en partant de nos cinq sens, permet de mieux s'ancrer dans la réalité qui nous entoure, afin d'y être davantage présent.

Cette conscience du moment présent, de soi, de l'autre et de son environnement, nous aident à vers une plus grande unité de la personne. Cela ne prend pas plus de temps d'être là, juste là.



**MURIEL BOTHIER**

Thérapeute psychosensorielle, le temps d'une promenade, en lien avec la méthode Vittoz

ATELIER N° 10. « TOUT S'ACCÉLÈRE ». PRENDRE LE TEMPS D'UNE SÉANCE DE CINÉ-DÉBAT

La saturation temporelle née de l'accélération technologique et de la pression financière est devenue une question centrale pour l'entreprise et la société. A l'épuisement des ressources terrestres semble répondre l'épuisement des ressources psychiques des individus sous la pression d'un emballement exponentiel des communications et de la productivité. Explorant en profondeur la question dans ses livres et ses conférences, Gilles Vernet propose au travers d'extraits de son film « Tout s'accélère » ([www.toutsaccelere.com](http://www.toutsaccelere.com)) sorti au cinéma en 2016 de prendre du recul pour comprendre les raisons de cette accélération et les solutions pour renouer un rapport au temps plus serein.



**GILLES VERNET**

Réalisateur du film projeté

ATELIER N° 11. PRIER AU QUOTIDIEN : TEMPS PERDU POUR LE DIRIGEANT ?

Le temps de la prière mais aussi le temps du silence est-il accessoire, obligatoire ou inutile dans la journée d'un chef d'entreprise ? Homme d'action par essence, pressé et souvent débordé, contraint de décider de plus en plus vite, le chef d'entreprise doit-il prendre un peu, beaucoup de temps pour la prière (ou la méditation ?) : temps perdu ou temps gagné ?

En partenariat avec le cercle Saint Joseph.



**DENIS AUBRON**

Président de Corolliance, partenaire des situations complexes en entreprise



**THIERRY VILLEMAGNE**

Gérant de Humanem Formation, organisme de formation en management, relation client et développement personnel

ATELIER N° 12. DIRIGEANTS, QUEL JUSTE RYTHME POUR LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE ?

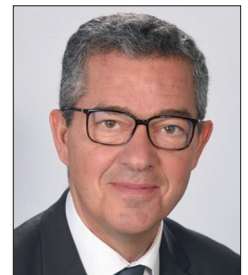
Impulser et conduire la transformation de votre entreprise nécessite de composer avec différents rythmes. Celui de vos actionnaires, celui de vos collaborateurs, celui de l'entreprise, et le vôtre en tant que dirigeants. Le tempo et la complexité actuels des transformations que vous devez réussir s'accroissent. Ce contexte ne pousse-t-il pas à agir trop vite ? N'est-il pas opportun de s'attacher plus fortement à créer les conditions du passage à l'action, à laisser murir les situations et donner du temps au temps ? N'est-ce pas nécessaire pour maximiser l'engagement des collaborateurs et créer un vrai élan socio-dynamique ?

En partenariat avec Kéa&Partners



**GUILLAUME BOUVIER**

Directeur de Kea & Partners, cabinet de conseil en stratégie



**BERNARD PERRAUD**

Président du Groupe Feu Vert

## LES ASSOMPTIONNISTES ET VALPRÉ



La congrégation des Augustins de l'Assomption (Assomptionnistes) a été fondée en 1845 par le père Emmanuel d'Alzon qui voulait une famille religieuse à la fois moderne et enracinée dans la Tradition, c'est-à-dire sensible, à chaque époque, aux grandes causes de Dieu et de l'homme. C'est là sa vocation, découlant de sa devise ; "Que ton règne vienne !"

Présents sur les cinq continents, ils vivent leur foi en disciples de saint Augustin, prière et apostolat en communauté. Ils relèvent les trois grands défis de l'indifférence religieuse, de l'exclusion et de l'injustice.

Dans notre monde fracturé, les religieux assomptionnistes veulent être des hommes de foi, de communion et solidaires des pauvres. Unité, vérité et charité sont indissociables.

Rejetant les préjugés et les exclusions, ils s'engagent dans l'accueil et le dialogue. Ils ont vocation à bâtir des ponts.

C'est dans cet esprit que la congrégation a choisi d'initier et d'organiser les Entretiens de Valpré au centre d'accueil de Valpré, dont elle est propriétaire.

Les Assomptionnistes sont présents sur les cinq continents. Ils travaillent en de nombreux secteurs, notamment auprès des sans-papiers, des migrants ou des malades.

Parmi ces engagements, les Assomptionnistes portent également la responsabilité du pèlerinage national à Lourdes et travaillent dans un groupe de presse qu'ils ont fondé en 1873, Bayard, qui leur permet de faire vivre et entendre une présence chrétienne au sein de la société française.

Plus récemment, ils ont créé la fondation Adveniat dont l'action vise à accompagner les jeunes et les enfants à devenir acteurs de leur propre développement.



**PÈRE BENOÎT BIGARD**

Provincial d'Europe  
des Assomptionnistes

[www.assomption.org](http://www.assomption.org)

*Depuis 2002, les Entretiens de Valpré rassemblent pendant une journée et demie des chefs d'entreprises, des cadres, des entrepreneurs et des étudiants, pour les éclairer sur les enjeux clés de l'économie, de l'entreprise, et de la société, afin de les aider à cheminer et agir dans un monde contemporain toujours plus complexe, à la lumière de la pensée sociale chrétienne.*





Merci aux membres du comité de pilotage qui ont permis la réalisation de cet évènement :

Père Arnaud Alibert, Père André Antoni, Franck Bertucat, Père Benoit Bigard, Eric Bothier, Véronique Bouscayrol, Père Vincent Cabanac, Anne Chatelain, Antoine Chevallier, Jean Clavery, Xavier du Crest, Nicolas Crouzier, Emmanuelle Dancourt, Amaury Dewavrin, Pierre Durieux, Père Jean-Luc Eckert, Dorothee Eicholz, Marc Faivre d'Arcier, Vincent de Feligonde, Pierre-Yves Gomez, Guillaume Goubert, Père Dominique Greiner, Père Benoit Gschwind, Denis Lafay, Philippe Lansac, Bernard Laurent, Delphine Lefebvre, Père Fabien Lesjeune, Michel Mahé, Père Claude Maréchal, Marie-Annonciade Petit, Dominique Pétro, Vincent Raffara, Claude Roset, Nathalie Thannberger, Hervé de Vaublanc, Bruno Verney, frère Milad Yacoub.

Merci aux équipes du centre de congrès de Valpré, pour leur disponibilité, leur gentillesse, et leur efficacité.

Merci à Ghislain Lafont, président des Entretiens de Valpré de 2002 à 2016, pour ses conseils bienveillants.

Merci à Laure de Chérisey pour toute son aide.

Merci au Cardinal Philippe Barbarin pour son soutien indéfectible et éclairé aux Entretiens de Valpré.

Suivez-nous sur    #EV17

[www.entretiensdevalpre.org](http://www.entretiensdevalpre.org)

Contact : [organisation@entretiensdevalpre.org](mailto:organisation@entretiensdevalpre.org) • Tél. 01 74 31 61 67

Centre de congrès de Valpré, 1 chemin de Chalin, 69130 ECULLY